



**PERUBAHAN PERSEPSI PERAWAT TENTANG
KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA RUANG
DAN PENERAPAN *HIGH ALERT MEDICATION* SESUDAH
PELATIHAN DI RS KALOORAN MINAHASA SELATAN**

OLEH : VERONICA KALANGI

2017 01 011

**PROGRAM STUDI KEPERAWATAN PROGRAM MAGISTER
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN SINT CAROLUS
JAKARTA 2019**



**PERUBAHAN PERSEPSI PERAWAT TENTANG KEPEMIMPINAN
TRANSFORMASIONAL KEPALA RUANG DAN PENERAPAN *HIGH
ALERT MEDICATION* SESUDAH PELATIHAN DI RS KALOORAN
MINAHASA SELATAN**

Penelitian ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
MAGISTER KEPERAWATAN

Oleh : Veronica Kalangi

NIM : 2017 01 011

**PROGRAM STUDI KEPERAWATAN PROGRAM MAGISTER
PEMINATAN KEPEMIMPINAN DAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN SINT CAROLUS
JAKARTA 2019**

PERNYATAAN KEASLIAN

Saya, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Veronica Kalangi
NIM : 2017 01 011
Program studi : Keperawatan Program Magister Peminatan Kepemimpinan
dan Manajemen

Menyatakan bahwa tesis ini adalah benar merupakan hasil karya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak mencantumkan tanpa pengakuan bahan-bahan yang telah dipublikasikan sebelumnya atau ditulis oleh orang lain, atau sebagian bahan yang pernah diajukan untuk gelar atau ijazah pada STIK Sint Carolus atau perguruan tinggi lainnya.

Apabila pada masa yang akan datang diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya, saya bersedia meneriama sanksi yang diberikan dengan segala konsekuensinya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya,

Jakarta, 31 Juli 2019

(Veronica Kalangi)

ORIGINALITY STATEMENT

I, who sign below:

Name : Veronica Kalangi

NIM : 2017 01 011

Major : Master of Nursing Program Leadership and Management

Hereby declare that this Thesis in my own work and to the best of my knowledge it contains no materials previously published or written by another person, or substantial proportions of materials which have been accepted for the award of any other degree or diploma at Sint Carolus School of Health Sciences or any another educational institution, except where due acknowledgement is made in the Thesis.

If any future there is something wrong in my Thesis, I will get the consequence.

Jakarta, 31 July 2019

(Veronica Kalangi)

PERNYATAAN PERSETUJUAN

PERUBAHAN PERSEPSI PERAWAT TENTANG KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL KEPALA RUANG DAN PENERAPAN *HIGH ALERT MEDICATION* SESUDAH PELATIHAN DI RS KALOORAN MINAHASA SELATAN

Tesis

Telah disetujui dan diuji dihadapan tim penguji Tesis
Program Studi Keperawatan Program Magister STIK Sint Carolus

Jakarta, 31 Juli 2019

Pembimbing Metodologi



(Prof. Dr. Sudibyo Soepardi, Apt., M.Kes)

Pembimbing Materi



(Asnet Leo Bunga, SKp., M.Kes)

Mengetahui :

Pjs. Ketua Program Studi Keperawatan Program Magister



(Dr. Fitriana Suprapti., MAN)

HALAMAN PENGESAHAN

Tesis ini diajukan oleh :

Nama : Veronica Kalangi

NIM : 2017 01 011

Program Studi : Keperawatan Program Magister Peminatan
Kepemimpinan dan Manajemen

Judul Proposal Tesis : Perubahan Persepsi Perawat Tentang Kepemimpinan
Transformasional Kepala Ruang Dan Penerapan *High
Alert Medication* Sesudah Pelatihan Di RS Kalooran
Minahasa Selatan.

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji Tesis dan
diterima sebagai bagian dari persyaratan yang diperlukan untuk
memperoleh gelar Magister Keperawatan pada Program Studi Keperawatan
Program Magister STIK Sint Carolus Jakarta.

TIM PENGUJI

Pembimbing : Prof. Dr. Sudibyo Soepardi, Apt., M.Kes ()

Pembimbing : Asnet Leo Bunga, SKp., M.Kes ()

Penguji : Chatarina Dwiana Wijayanti, BSN, M.Kep ()

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal : Agustus 2019

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan proposal tesis ini. Penulisan proposal tesis ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Magister Keperawatan pada Program Studi Magister Keperawatan STIK Sint Carolus. Penulis menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai pada penyusunan proposal tesis ini, sangatlah sulit bagi penulis untuk menyelesaikan proposal tesis ini. Oleh karena itu penulis mengucapkan terima kasih kepada:

- (1) Ibu Emiliana Taringan, SKp., MKes. Selaku Ketua STIK Sint Carolus
- (2) Ibu Dr. Fitriana Suprpti., MAN. Selaku Ketua Program Studi Magister Keperawatan STIK Sint Carolus
- (3) Ibu Asnet Leo Bunga, SKp., MKes. Selaku pembimbing materi yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing penulis.
- (4) Prof. Dr. Sudibyo Soepardi, Apt.,MKes. Selaku pembimbing metodologi yang telah menyediakan waktu, tenaga, dan pikiran untuk membimbing penulis
- (5) Orang tua, keluarga, dan sahabat penulis yang telah memberikan bantuan dukungan materil dan moral hingga membantu penulis dalam menyelesaikan proposal tesisi ini.

Akhir kata, penulis berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu dalam proses penyelesaian proposal tesis ini.

Jakarta, 31 Juli 2019

Penulis

**PROGRAM STUDI KEPERAWATAN PROGRAM MAGISTER
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN SINT CAROLUS**

Tesis, Juli 2019

VERONICA KALANGI, ASNET LEO BUNGA, SUDIBYO SUPARDI

Perubahan Persepsi Perawat Tentang Kepemimpinan Transformasional Kepala Ruang Dan Penerapan *High Alert Medication* Sesudah Pelatihan Di RS Kalooran Minahasa Selatan.

xiii + 94 hal + 11 tabel + 15 lampiran

ABSTRAK

Kepala ruang merupakan manajer keperawatan yang langsung berhubungan dengan penerapan *high alert medication*. Penerapan *high alert medication* tercapai sesuai target apabila kepala ruang memiliki gaya kepemimpinan transformasional. Kepemimpinan transformasional terdiri dari 4 dimensi yaitu: Stimulasi Intelektual (SI), Idealisasi Pengaruh (IP), Motivasi Inspirasional (MI) dan Konsiderasi Individual (KI). Kepala ruang merupakan *role model* bagi perawat pelaksana dalam penerapan *high alert medication*. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perubahan persepsi perawat tentang kepemimpinan transformasional kepala ruang dan penerapan *high alert medication*. Analisis menggunakan metode kuantitatif dengan rancangan penelitian pra-eksperimental *one group pre-test post-test design*. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 76 responden. Hasil penelitian menunjukkan tidak ada hubungan antara umur, tingkat pendidikan, lama kerja dengan perubahan persepsi perawat tentang kepemimpinan transformasional kepala ruang ($p>0.05$); tidak ada hubungan antara umur, tingkat pendidikan, lama kerja dengan perubahan penerapan *high alert medication* ($p>0.05$); perubahan persepsi perawat tentang kepemimpinan transformasional kepala ruang meningkat ($p=0.000$) setelah pelatihan; penerapan *high alert medication* meningkat ($p=0.027$) setelah pelatihan; dan ada pengaruh kepemimpinan transformasional kepala ruang dengan penerapan *high alert medication* ($p=0.01$). Penelitian ini merekomendasikan pelatihan kepemimpinan transformasional pada semua kepala ruang dan pelaksanaan sosialisasi atau *update* terkini penerapan *high alert medication* pada semua perawat pelaksana.

Kata Kunci: *High Alert Medication*, Kepala Ruang. Kepemimpinan Transformasional

Daftar Pustaka 71 (1976-2018)

**POST GRADUATE PROGRAM MASTER OF NURSING
SINT CAROLUS SCHOOL OF HEALTH SCIENCE**

Thesis, July 2019

VERONICA KALANGI, ASNET LEO BUNGA, SUDIBYO SUPARDI

Alteration in Nurse Perception About Transformational Leadership Head of Nursing Room and Application of High Alert Medication After Training at Kalooran Hospital, South Minahasa.

xiii + 94 things + 11 table + 15 attachment

ABSTRACT

The head of the nursing room is a nursing manager directly related to the implementation of high alert medication. The application of high alert medication will be achieved if the chief of the ward has a transformational leadership style. Transformational leadership contains 4 dimensions, specifically: Intellectual Stimulation (SI), Influence Idealization (IP), Inspirational Motivation (MI) and Individual Consideration (IC). The chief of the ward is a role model for implementer nurses to high alert medication implementing. This research intended to describe the nurses' perceptions changes in regards to the transformational leadership of the chief of the ward and the implementation of high alert medication. Analysis using quantitative methods with pre-experimental one group pre-test post-test design research design. 76 respondents involved in this study. The results showed no relationship between age, level of education, length of work with nurses' perceptions changes in regards to the transformational leadership of the chief of the ward ($p > 0.05$); there is no relationship between age, education level, length of work with changes in the application of high alert medication ($p > 0.05$); nurses' perceptions changes in regards to the transformational leadership of chief of the ward increased ($p = 0.000$) after training; the implementation of high alert medication increased ($p = 0.027$) after training; and there is an effect of transformational leadership in the chief of the ward with the implementation of high alert medication ($p = 0.01$). This study recommends transformational leadership training concerning all chief of the ward and the implementation of socialization or the latest update on the implementation of high alert medication to all implementer nurses.

Keywords: Head of The Nursing Room. High Alert Medications, Transformational Leadership

References : 70 (1976-2018)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
PERNYATAAN PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR SKEMA.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.5 Ruang Lingkup.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Kepemimpinan Transformasional.....	12
2.2 Kepala Ruang	19
2.3 Sasaran Keselamatan Pasien	22
2.4 <i>High Alert medication</i>	30
2.5 Standar Prosedur Operasional <i>High Alert Medication</i>	36
2.6 Faktor-Faktor Yang Berpengaruh Terhadap Penerapan Keselamatan Pasien	38
2.7 Persepsi	41
2.8 Teori Keperawatan Jean Watson.....	43
2.9 Kerangka Teori Penelitian.....	51
BAB III KERANGKA KONSEP, HIPOTESIS dan DEFINISI OPERASIONAL	52
3.1 Kerangka Penelitian	52

3.2 Hipotesis.....	53
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	54
BAB IV METODE PENELITIAN	57
4.1 Rancangan Penelitian	57
4.2 Populasi dan Sampel	57
4.3 Tempat Penelitian dan Waktu Penelitian	59
4.4 Etika Penelitian	59
4.5 Alat Pengumpulan Data	64
4.6 Uji Validitas dan Reliabilitas	65
4.7 Prosedur Pengumpulan Data	67
4.8 Pengolahan dan Analisa Data.....	71
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	75
5.1 Gambaran Umum Penelitian	75
5.2 Gambaran Lokasi Penelitian	76
5.3 Karakteristik Perawat	77
5.4 Persepsi Perawat Tentang Kepemimpinan Transformasional Kepala Ruang.....	79
5.5 Penerapan <i>High Alert Medication</i>	83
5.6 Perubahan Persepsi Perawat Tentang Kepemimpinan Transformasional Kepala Ruang dan Penerapan <i>High Alert Medication</i>	85
5.7 Hubungan Antara Umur, Pendidikan, Lama Kerja dan Persepsi Perawat Tentang Kepemimpinan Transformasional Kepala Ruang.....	87
5.8 Hubungan Antara Umur, Pendidikan, Lama Kerja dan Penerapan <i>High Alert Medication</i>	88
BAB VI SIMPULAN DAN SARAN.....	
6.1 Simpulan	92
6.2 Saran.....	92
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

2.1 Faktor Karatif dan Proses Caritas Jean Watson	48
3.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	54
4.1 Hasil Uji Validitas Kuesioner	66
4.2 Hasil Uji Reliabilitas Kuesioner	67
4.3 Seleksi Kriteria Inklusi.....	68
5.1 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Umur, Pendidikan dan Lama Kerja.....	77
5.2 Persepsi Perawat Tentang Kepemimpinan Transformasional Kepala Ruang Dalam Penerapan <i>High Alert Medication</i>	79
5.3 Distribusi Penerapan <i>High Alert Medication</i>	83
5.4 Perubahan Persepsi Perawat Tentang Kepemimpinan Transformasional Kepala Ruang dan Penerapan <i>High Alert Medication</i>	85
5.5 Hubungan Antara Umur, Pendidikan, Lama Kerja dan Persepsi Perawat Tentang Kepemimpinan Transformasional Kepala Ruang	87
5.6 Hubungan Antara Umur, Pendidikan, Lama Kerja dan Penerapan <i>High Alert Medication</i>	88

DAFTAR SKEMA

3.1 Kerangka Konsep Penelitian	52
4.1 Rancangan Penelitian <i>One Group Pre-Test</i> dan <i>Post –Test</i>	57
4.2 Prosedur Pengumpulan Data	72

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Keterangan Lolos Uji Etik
- Lampiran 2 Permohonan Ijin Penelitian
- Lampiran 3 Surat Ijin Penelitian
- Lampiran 4 Hasil Uji Coba Kuesioner Penelitian
- Lampiran 5 Hasil Penelitian Dalam Bentuk SPSS
- Lampiran 6 Naskah Penjelasan Penelitian Untuk Kepala Ruang
- Lampiran 7 Naskah Penjelasan Penelitian Untuk Perawat Pelaksana
- Lampiran 8 Persetujuan Menjadi Responden
- Lampiran 9 Kuesioner B
- Lampiran 10 Format Observasi Penerapan *High Alert Medication*
- Lampiran 11 Instrumen Observasi Kepemimpinan Transformasional
- Lampiran 12 Modul Pelatihan
- Lampiran 13 Pelaksanaan pelatihan
- Lampiran 14 Jadwal Kegiatan Penelitian
- Lampiran 15 Anggaran Penelitian