



**HUBUNGAN PENERAPAN JENJANG KARIR
DENGAN MOTIVASI KERJA PERAWAT
DI RS X DI JAKARTA
2018**

OLEH : ESMI SUJARWATI

NIM : 2016-12-164

**SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN Sint Carolus
PROGRAM SI KEPERAWATAN
JAKARTA
2018**



**HUBUNGAN PENERAPAN JENJANG KARIR
DENGAN MOTIVASI KERJA PERAWAT
DI RS X DI JAKARTA
2018**

Penelitian ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar

SARJANA KEPERAWATAN

OLEH : ESMI SUJARWATI

NIM : 2016-12-164

**SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN Sint Carolus
PROGRAM SI KEPERAWATAN
JAKARTA
2018**

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN
PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan di bawah ini, saya mahasiswi Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Sint Carolus :

Nama : Esmi sujarwati

NIM : 2016-12-164

Jenis karya : Skripsi

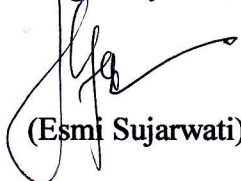
Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Sekolah Tinggi Ilmu kesehatan Sint carolus hak bebas Royalty None eksklusif atas skripsi saya yang berjudul : **“Hubungan Penerapan Jenjang Karir Dengan Motivasi Kerja Perawat di Rumah Sakit X di Jakarta tahun 2018”**

Dengan demikian saya memberikan kepada sekolah Tinggi Ilmu kesehatan Sint Carolus hak untuk menyimpan, mengalihmediakan, mengelolanya dalam bentuk pangkalan data, mendistribusikan secara terbatas, dan mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta izin dari saya maupun memberikan royalti kepada saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 16 Agustus 2018

Yang menyatakan


(Esmi Sujarwati)

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Esmi Sujarwati

NIM : 2016-12-164

Program Studi : Strata Satu (SI) Keperawatan Jalur B

Menyatakan bahwa penelitian ini adalah benar merupakan hasil karya sendiri dan bukan duplikasi dari hasil karya orang lain.

Apabila pada masa yang akan datang diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya, saya bersedia menerima sanksi yang diberikan dengan segala konsekuensinya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 16 agustus 2018



(Esmi Sujarwati)

SURAT PERNYAAAN BEBAS PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Esmi Sujarwati

NIM : 2016-12-164

Program Studi : Strata Satu (SI) Keperawatan Jalur B

Judul Skripsi : Hubungan Penerapan Jenjang Karir dengan Motivasi Kerja
Perawat di Rumah Sakit X di Jakarta

Dengan demikian menyatakan bahwa skripsi ini bebas dari plagiat, apabila dikemudian hari skripsi ini terbukti tidak bebas dari plagiat, maka saya bersedia menerima sanksi sesuai peraturan yang sudah berlaku.

Jakarta, 16 Agustus 2018

Yang membuat pernyataan



(Esmi Sujarwati)

SEKOLAH TINGGI ILMU KEPERAWATAN SINT CAROLUS

PROGRAM S-I KEPERAWATAN

Laporan Penelitian

16, Agustus 2018

Esmi Sujarwati

Hubungan Penerapan Jenjang Karir Dengan Motivasi Kerja Perawat di Rumah Sakit X di Jakarta

Abstrak

Jenjang karir merupakan salah satu jalur untuk meningkatkan peran perawat profesional di sebuah institusi yang dapat meningkatkan motivasi kerja perawat sehingga dapat mencapai pelayanan kesehatan yang maksimal. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui hubungan antara penerapan jenjang karir dengan motivasi kerja perawat di Rumah Sakit X di Jakarta. Metode penelitian kuantitatif korelatif dengan desain *cross sectional*. Pengambilan data dengan kuesioner tentang jenjang karir dan motivasi kerja kepada perawat pelaksana. Penelitian dilakukan pada bulan Februari sampai Juli 2018 dengan jumlah responden sebanyak 70 perawat pelaksana. Hasil penelitian menunjukkan mayoritas responden menyatakan jenjang karir termasuk dalam kategori tinggi 51,4% dan memiliki motivasi kerja dalam kategori tinggi 54,3%. Hasil analisis dengan uji *chi-square* terdapat hubungan yang signifikan antara penerapan jenjang karir dengan motivasi kerja perawat dengan *p-value* 0,000. Adanya sistem jenjang karir dapat meningkatkan motivasi kerja perawat dalam bekerja. Saran memaksimalkan sistem jenjang karir perawat di Rumah Sakit serta sub sistem di dalamnya yaitu pengembangan dan penghargaan.

Kata kunci : Jenjang karir, Motivasi kerja, Perawat

Daftar Pustaka : 23 buku (2007-2017), 11 jurnal (2010-2017)

SEKOLAH TINGGI ILMU KEPERAWATAN SINT CAROLUS

PROGRAM S-I KEPERAWATAN

Research Report

09, August 2018

Esmi Sujarwati

Hubungan Penerapan Jenjang Karir Dengan Motivasi Kerja Perawat di Rumah Sakit X di Jakarta

Abstrack

Career level is one of the pathways to improve the role of professional nurses in an institution that can increase the work mitovation if nurses so that they can achieve maximumhealth car. This study was conducted to determine the reationship between the aplicationof career paths and nurses, work motivation at X Hospital in Jakarta. Correlative quantitative by cross sectional. Date Retrieval with questionnaire about career path and work motivatin to the nurses carry out : a from February to July 2018 with number of respondens as many 70 nurses as the responden of the study. The results showed the majority of respondens said career levels included in the high category 51,4% and had motivation work in the high category 54,3% the result of the analysis with the *chi-square* test there is a significant relationship between the application of the career level with the work motivation of nurses with a p-value of 0,000. The career level system can increase the work motivation of nurse at work. His advice is to maximize the nurses career level system at the hospital and the sub-systems within it, namely development and rewards.

Keywords : Career levels, Work motivation, Nurses

Bibliography : 23 Books (2007-2017), 11 journals (2010-2017)

PERNYATAAN PERSETUJUAN
HUBUNGAN PENERAPAN JENJANG KARIR
DENGAN MOTIVASI KERJA PERAWAT
DI RS X DI JAKARTA

2018

Laporan Penelitian

Telah disetujui dan di uji dihadapan tim penguji Laporan Penelitian

Program SI Keperawatan Sint Carolus

Jakarta, 16 Agustus 2018

Pembimbing Metodologi

Pembimbing Materi



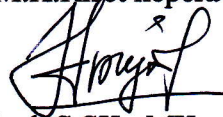
(Sada Rasmada, S.Pt., MKM)



(Chatarina Dwiana Wijayanti, BSN., M.Kep)

Mengetahui

Koordinator M.K.Riset keperawatan



(E. Sri Indiyah S,SKp,MKes)

LEMBAR PENGESAHAN

PANITIA SIDANG

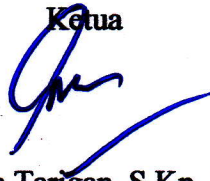
UJIAN PENELITIAN KEPERAWATAN

PROGRAM SI KEPERAWATAN

SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN Sint Carolus

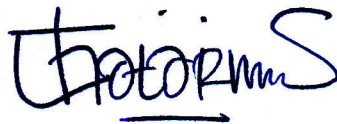
Jakarta, 16 Agustus 2018

Ketua



(Emiliana Tarigan, S.Kp., M.Kep)

Anggota



(Chatarina Dwiana Wijayanti, BSN., M.Kep)

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmatnya peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “*Hubungan Penerapan jenjang Karir dengan Motivasi Kerja Perawat di Rumah sakit Swasta di Jakarta*”. Adapun maksud dari penelitian ini adalah sebagai syarat dalam menyelesaikan studi pada program Sarjana Strata Satu (SI) STIK Sint Carolus Jakarta. Bimbingan, dorongan dan bantuan bapak ibu dosen, teman-teman, serta ketulusan hati dan keramahan dari banyak pihak, sangat membantu dalam penyusunan penelitian ini dengan harapan agar tercapai hasil yang sebaik mungkin, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan rasa terimakasih yang sebesar – besarnya kepada :

1. Ibu Emiliana Tarigan, S.Kp., M.Kep selaku Ketua STIK Sint Carolus dan selaku penguji yang telah memberikan pengarahan kepada Penulis demi tercapainya hasil penelitian ini dengan hasil lebih baik.
2. Ns. Elisabeth Isti Daryanti, SKep, MSN selaku ketua Program studi S-1 Keperawatan STIK Sint Carolus.
3. Ibu Chatarina Dwiana Wijayanti, BSN., M.Kep selaku pembimbing materi yang telah meluangkan banyak waktu dan tenaga untuk memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis.
4. Ibu Sada Rasmada, S.Pt., MKM selaku pembimbing metodologi riset yang telah meluangkan banyak waktu dan tenaga untuk memberikan bimbingan dan arahan.
5. Ibu Ns.G Sri Redjeki, M.Kep., SpKom selaku Penasehat Akademik program studi S1 Keperawatan jalur B kelas Mitra STIK Sint Carolus
6. Ibu E. Sri Indiyah Supriyanti, Skp, MKes selaku koordinator mata ajaran metodologi penelitian, yang banyak memberikan bimbingan dan arahan kepada penulis
7. Manager Keperawatan RS X yang telah memberikan ijin untuk mendapatkan data penelitian dan memberikan kesempatan untuk melakukan penelitian di Rumah Sakit ini.

8. Petugas perpustakaan STIK Sint.Carolus yang telah membantu penulis untuk mendapatkan sumber referensi yang berhubungan dengan pembuatan penelitian ini.
9. Kedua orang tua saya tercinta yang selalu memberikan saya dorongan dan semangat serta doa yang tidak pernah terhenti.Ilove you
10. Seluruh teman-teman program studi S1 keperawatan jalur B tahun ajaran 2017, terimakasih atas segala supportnya dan kerjasamanya dan kekompakannya.
11. Buat adikku tersayang Dian Novita Sari yang membantu sehingga skripsi ini selesai.
12. Dan teman-teman semua yang tidak bisa saya sebutkan satu-persatu, terimakasih banyak atas doanya.

Peneliti menyadari bahwa hasil penelitian ini masih jauh dari sempurna karena keterbatasan pengetahuan dan pengalaman yang penulis miliki.Oleh karena itu peneliti senantiasa mengharapkan kritik dan saran yang sifatnya membangun.

Akhir kata, semoga hasil penelitian ini bermanfaat dan dapat digunakan sebagai tambahan informasi bagi semua pihak yang membutuhkan.

Jakarta, 16 Agustus 2018

Peneliti

DAFTAR ISI

Halaman Judul Dalam	i
Abstrak	ii
Halaman Persetujuan.....	iii
Halaman Pengesahan	iv
Kata Pengantar	ix
Daftar Isi.....	xi
Daftar Tabel	xiii
Daftar Lampiran	xiv
Daftar Riwayat Hidup	xv

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
1. Tujuan Umum.....	5
2. Tujuan Khusus.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	6
E. Ruang Lingkup Penelitian	6

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

A. Jenjang Karir	7
1. Definisi Jenjang Karir	7
2. Pola Jenjang karir	7
3. Tujuan Pengembangan Jenjang Karir.....	8
4. Manfaat SistemJenjang karir	8
5. Persyaratan Jenjang karir.....	9
B. Motivasi Kerja	12
1. Definisi Motivasi Kerja	12
2. Prinsip-Prinsip Motivasi Kerja.....	13
3. Faktor-faktor Motivasi kerja	13
4. Faktor-faktor karakteristik perawat yang mempengaruhi motivasi kerja	15
5. Penerapan Jenjang karir Tenaga keperawatan di	

	Rumah Sakit X	19
C.	Perawat	
1.	Definisi Perawat	20
2.	Jenis Perawat	20
3.	Praktek Keperawatan.....	20
4.	Tugas dan Wewenang Perawat.....	20
5.	Hak dan Kewajiban Perawat	22
D.	Analisis Keterkaitan antar Variabel	23
BAB III	KERANGKA KONSEP	
A.	Kerangka Konsep	24
B.	Hipotesis Penelitian.....	24
C.	Definisi Operasional.....	27
BAB IV	METODE PENELITIAN	
A.	Desain Penelitian.....	28
B.	Populasi dan Sampel	28
C.	Tempat Penelitian.....	30
D.	Waktu Penelitian	30
E.	Etika Penelitian.....	30
F.	Alat Pengumpulan Data.....	32
G.	Uji Validitas dan Realibilitas	32
H.	Tehnik Analisa data.....	34
1.	Pengolahan Data.....	35
2.	Analisa Data	37
BAB V	PEMBAHASAN	
A.	Intreprestasi dan Pembahasan Hasil Penelitian.....	38
B.	Keterbatasan Penelitian	52
BAB VI	SIMPULAN DAN SARAN	
A.	Simpulan	53
B.	Saran.....	53
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Model Jenjang Karir Perawat (Permenkes No 40 Tahun 2017)

Tabel 3.1 Definisi operasional variabel penelitian

Tabel 5.1 Distribusi frekuensi responden berdasarkan masa kerja, tingkat pendidikan
Dan level kompetensi

Tabel 5.2 Distribusi frekuensi responden berdasarkan jenjang karir

Tabel 5.3 Tabel kuesioner jenjang karir

Tabel 5.4 Distribusi frekuensi responden berdasarkan motivasi kerja

Tabel 5.5 Tabel kuesioner motivasi kerja

Tabel 5.6 Analisa hubungan antara jenjang karir dengan motivasi kerja

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Surat permohonan penggunaan kuesioner
- Lampiran 2 Surat izin uji coba kuesioner dari Sint Carolus Jakarta
- Lampiran 3 Surat izin penelitian dari Sint Carolus Jakarta
- Lampiran 4 Persetujuan sebagai responden
- Lampiran 5 Permohonan menjadi responden
- Lampiran 6 Surat persetujuan izin uji coba kuesioner dari Rumah sakit Mitra Kemayoran
- Lampiran 7 Surat persetujuan izin penelitian dari Rumah Sakit Mitra kelapa Gading
- Lampiran 8 Kuesioner penelitian
- Lampiran 9 Penjelasan penelitian
- Lampiran 10 Daftar riwayat hidup

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

Nama : Esmi Sujarwati

Tempat dan Tanggal Lahir : Malang, 25 Januari 1984

Pekerjaan : Perawat

Alamat rumah : Jl. Ahmad yani No 55 Desa Kedungsalam
Kec.Kedungsalam Malang – Jawa Timur

Alamat Institusi : Jl.Bukit Raya Gading Kav. 5 Kelapa Gading.

Riwayat pendidikan : 1. SD Negri 04 Malang – Jawa Timur Tahun 1990-1999
2. SLTP PGRI 01 Malang – Jawa Timur Tahun 1996 –
1999
3. SMK Muhammadiyah 02 Pagak – Jawa Timur
Tahun 1999 - 2002
4. Akper Husada Karya Jaya Jakarta Tahun 2002 - 2005
5. SI Keperawatan Sint Carolus Salemba
Tahun 2017- 2019

Riwaya Pekerjaan : 1. Pernah bekerja di RS Progress Jakarta Utara
Tahun 2003
2. Pernah bekerja di RS Mery Cileungsi Bogor
Tahun 2004- 2007
3. Bekerja di RS Mitra Keluarga Kelapa Gading
Tahun 2008 - sekarang