

## **BAB VI**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut: Distribusi gambaran penerapan metode keperawatan tim di ruang rawat inap Rumah Sakit Jakarta terlihat bahwa mayoritas responden yaitu 56 (90,3%) melaksanakan metode keperawatan tim dengan baik dan distribusi gambaran kinerja perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit Jakarta, memperlihatkan mayoritas responden yaitu 38 (61,3%) memiliki kinerja yang baik, sehingga terdapat hubungan antara penerapan metode keperawatan tim dengan kinerja perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit Jakarta dengan  $p\text{-value} = 0.005$ .

#### **B. Saran**

Karena hasil penelitian berhubungan maka saran berisi kepada peningkatan-peningkatan untuk :

##### **1. Bagi Rumah Sakit Jakarta**

Melalui hasil penelitian ini, diharapkan pihak rumah sakit khususnya bidang keperawatan agar perlu:

- a. Meningkatkan ketrampilan dan pengetahuan perawat melalui pelatihan-pelatihan antara lain tentang dokumentasi keperawatan, komunikasi terapeutik baik yang diadakan oleh rumah sakit maupun diluar rumah sakit.

- b. Mengadakan pendampingan bagi perawat-perawat yang baru dalam bentuk observasi maupun praktik.
- c. Mengikutsertakan perawat dalam pembahasan kasus yang sesuai tanggung jawabnya
- d. Fungsi ketua tim lebih dimaksimalkan terutama terkait dengan pengontrolan kelengkapan dokumentasi asuhan keperawatan.
- e. Aturan disiplin kerja diawasi secara ketat
- f. Evaluasi waktu dan metode yang dibutuhkan untuk melaksanakan *pre* dan *post* konferen

## 2. Bagi Institusi Pendidikan

Melalui hasil penelitian ini, diharapkan dapat memberikan pengetahuan tambahan khususnya tentang bagaimana metode keperawatan tim diterapkan sehingga dapat meningkatkan kinerja perawat. Serta dilakukan evaluasi sesuai dengan ilmu dan kiat keperawatan secara profesional untuk menghasilkan layanan asuhan keperawatan yang berkualitas bagi mahasiswa di lahan praktik.

## 3. Bagi Penelitian Selanjutnya

Perlu adanya penelitian untuk mencari hubungan dari penerapan metode keperawatan tim dengan kinerja perawat menggunakan indikator yang berbeda serta desain penelitian yang berbeda.

## DAFTAR PUSTAKA

- Anggraeni. (2009). *Hubungan Beberapa Faktor Obesitas dan Hipertensi*. Semarang Medika Indonesia : Rineka Cipta. Jakarta.
- Arwani, & Supriyanto, H. (2006) *Manajemen Bangsal Keperawatan*, Jakarta : Penerbit Buku kedokteran EGC.
- Asmuji, (2012). *Manajemen Keperawatan : Konsep dan Aplikasi*. AR-RUZZ Media.
- Batuah, Nurnaningsi, Abdul Latif dan Yasir Haskas. (2012). Hubungan Beban Kerja Perawat Terhadap Kinerja Perawatap Pelaksana Dalam Pemberian Pelayanan Kesehatan Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Islam Faisal Makassar. Makassar. *Skripsi*
- Bunga, A. L., & Tarigan, E. (2011). *Panduan Riset Keperawatan Program SI keperawatan*. Jakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Sint Carolus.
- Burhanudin, J., (2010). *Studi Kinerja Pegawai Layanan Sirkulasi Dan Referens Di Perpustakaan Uin Sunan Gunung Djati Bandung*. (Tesis) FIB: Universitas Indonesia.
- Departemen Kesehatan Republik Indonesia, (2006). *Pedoman Pengembangan Jenjang Karir Profesional Perawat*, Jakarta, Direktorat Bina Pelayanan Keperawatan, Direktorat Jenderal Bina Pelayanan Medik.
- Direktorat Jenderal Kementerian Kesehatan. (2012). *Pedoman Penyelenggaraan Komite Keperawatan*, Jakarta.
- Fitri, Nikmatul. (2007). Hubungan antara Motivasi Kerja dengan Kinerja Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Tugurejo Semarang. Semarang. *Skripsi*.
- Gibson. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Keempat, Erlangga, Jakarta
- Handoko T. Hani,. (2006). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE.
- Hidayat, Aziz, A. A.. (2007). *Riset Keperawatan Dan Teknik Penulisan Ilmiah*, Jakarta, Penerbit Salemba Medika.
- Huber, Diane. L, (2014). *Leadership And Nursing Care Management*, Fifth Edition. Saunder Elsevier.

- Ilyas, Yaslis. (2002). *Kinerja : Teori, Penilaian dan Penelitian*, Penerbit Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan FKMUI.
- Ivancevich, et al., (2006). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta: PT.Erlangga.
- Katheleen, Burke., & Katheleen, M., (2011). *Nursing Delegation And Management Of Patient Care*. Mosby Elsevier.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mathis, Robert L., & Jackson, John H., (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: Salemba Empat.
- Marquis, B.L and Huston, C. J., (2012). *Leadership Role And Management Function I Nursing : Theory & Application : 7<sup>th</sup> ed* : Lippincolt.
- Notoatmodjo, Soekijo. (2010). *Metologi Penelitian Kesehatan*, Penerbit PT Rineka Cipta
- Nursalam. (2015). *Manajemen Keperawatan: Aplikasi Dalam Praktik Keperawatan Profesional*. Edisi ke 5. Penerbit Salemba.
- Potter, P. & Perry, A. G. (2014). *Clinical Nursing Skills and Techniques*. 8<sup>th</sup> edition. Elsevier.
- PPNI, (2010). *Standar Profesi Dan Kode Etik Perawat Indonesia*.
- PPNI, (2012). *Standar Kompetensi Perawat Indonesia*.
- Prawirosentono, (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit BPFE, Yogyakarta
- Putra, Unggun W. C. J., (2014). Hubungan Caring Efficacy Dan Kepuasan Kerja Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Rumah Sakit Pemerintah di Kota Palu. *Skripsi*
- Republik Indonesia, 2014. Undang-undang nomor 38 tentang keperawatan.
- Robbins P, Stephen & Judge A, Timothy. (2008). *Perilaku Organisasi*, PT. Salemba Empat, Jakarta.
- Sari, Merlinda. (2015). Hubungan Kinerja Perawat Pada Metode Tim Terhadap Tingkat Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang. Semarang. Fakultas Ilmu Keperawatan universitas Islam Sultan Agung, *Skripsi*.

- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. PT. Refika Aditama, Cetakan kelima. Bandung.
- Siagian P. Sondang. (2008). *Organisasi Kepemimpinan dan Perilaku Administrasi*. Haji Mas Agung : Jakarta.
- Sitorus, R. (2006). *Model praktek keperawatan professional di rumah sakit*. Jakarta : EGC.
- Soeprihanto. (2009). *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan*, BPFE, Yogyakarta.
- Sofiana, N.A dan Purbadi, D., (2006). Analisis Faktor Lingkungan dan Individu yang Berpengaruh Terhadap Peningkatan Kinerja Perawat. *Tesis Institut Teknologi Bandung*.
- Suyanto. (2009). *Mengenal Kepemimpinan Dan Manajemen Keperawatan Di Rumah Sakit*. Yogyakarta: Mitra Cendikia Press.
- Sudarmanto. (2009). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*, Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2009
- Susilo, Wilhemus. H. (2013). *Prinsip-Prinsip Biostatistika & Aplikasi SPSS Pada Ilmu Keperawatan*, Penerbit In Media.
- Swansburg, J., R. (2006). *Introductory Management & Leadership for Nurses*. Toronto: Jones and Bartlert Pub.Ca.
- Wibowo. (2010) *Manajemen Kinerja*, Edisi Ketiga, Penerbit Rajawali Pers, Jakarta.
- Yulianingsih. (2015). *Penerapan Standar Asuhan Keperawatan*, Trans Info Media, Jakarta