



**HUBUNGAN PENERAPAN METODE KEPERAWATAN
TIM DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUANG
RAWAT INAP RUMAH SAKIT JAKARTA
2016**

OLEH : Masri Desy Suzanna L. Tobing

NIM : 2015-12-031

**SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN SINT CAROLUS
PROGRAM S1B KEPERAWATAN
JAKARTA
2017**



HUBUNGAN PENERAPAN METODE KEPERAWATAN TIM DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUANG RAWAT INAP RUMAH SAKIT JAKARTA 2016

Penelitian ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
SARJANA KEPERAWATAN

OLEH : Masri Desy Suzanna L. Tobing

NIM : 2015-12-031

**SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN SINT CAROLUS
PROGRAM S1B KEPERAWATAN
JAKARTA
2017**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Masri Desy Suzanna Lumban Tobing

NIM : 2015-12-031

Program studi : S1 Keperawatan

Menyatakan bahwa penelitian ini adalah benar merupakan hasil karya sendiri dan bukan duplikasi dari hasil karya orang lain.

Apabila pada masa yang akan datang diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya, saya bersedia menerima sanksi yang diberikan dengan segala konsekuensinya

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, Februari 2017



(Masri Desy Suzanna Lumban Tobing)

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN
PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya mahasiswa/i Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Sint. Carolus :

Nama : Masri Desy Suzanna Lumban Tobing

NIM : 2015-12-031

Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Sint. Carolus Hak bebas *royalty* non eksklusif atas skripsi saya yang berjudul :

Hubungan Penerapan Metode Keperawatan Tim Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Jakarta 2016.

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan).

Dengan demikian saya memberikan kepada Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Sint Carolus hak untuk menyimpan, mengalih mediakan, mengolahnya dalam bentuk pangkalan data, mendistribusikan secara terbatas, dan mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta izin dari saya maupun memberikan *royalty* kepada saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di Jakarta

Pada tanggal : 14 Februari 2017

Yang menyatakan



(Masri Desy Suzanna Lumban Tobing)

**SEKOLAH TINGGI ILMU KEPERAWATAN SINT CAROLUS
PROGRAM S-1 KEPERAWATAN**

Laporan penelitian
Februari, 2017

Masri Desy Suzanna Lumban Tobing

**Hubungan Penerapan Metode Keperawatan Tim Dengan Kinerja Perawat Di
Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Jakarta 2016**

xiv + 67 halaman, 9 tabel, 8 lampiran

ABSTRAK

Pendahuluan: Metode keperawatan tim merupakan salah satu metode penugasan keperawatan profesional terdiri atas ketua tim dan anggota tim. **Tujuan:** Mengetahui hubungan antara penerapan metode keperawatan tim dengan kinerja perawat di ruang rawat inap Rumah Sakit Jakarta. **Metode:** Desain penelitian deskriptif korelatif dan pendekatan *cross sectional*. Populasi semua perawat pelaksana yang bekerja di ruang rawat inap Rumah Sakit Jakarta. Teknik pengambilan sampel menggunakan *Non-Probability Sampling* dengan *Purposive Sampling* (62 perawat), pengambilan data dengan kuesioner. Analisis univariat menggunakan distribusi frekuensi dan analisis bivariat menggunakan uji *Kendal tau-b*. **Hasil:** Uji bivariat terdapat hubungan antara penerapan metode keperawatan tim dengan kinerja perawat ($p=0.005$). Pada analisa univariat didapat 90,3% perawat melaksanakan metode keperawatan tim dengan baik, 8,1% melaksanakan tetapi belum benar dan 1,6% melaksanakan dengan benar. Perawat yang memiliki kinerja baik 61,3 %, kinerja sangat baik 27,4%, kinerja cukup 6,5% dan kinerja kurang 4,8% **Kesimpulan:** Metode keperawatan tim yang dilaksanakan dengan baik akan menghasilkan kinerja perawat yang baik pula. **Saran:** tingkatkan pengetahuan perawat melalui pelatihan, pembahasan kasus dan pendampingan.

Kata Kunci : Metode Keperawatan Tim, Kinerja, Perawat.

Daftar Pustaka : 36 buku (2002 - 2015), 4 Jurnal (2006 - 2015)

**SINT CAROLUS SCHOOL OF HEALTH SCIENCE
BACHELOR DEGREE OF NURSING PROGRAM**

The research report
February, 2017

Masri Desy Suzanna Lumban Tobing

**Correlation Between Nursing Team Methode Implementation and Nurse
Performance In Jakarta's Hospital Ward in 2016**

xiv + 67 pages, 9 tables, 8 attachments

ABSTRACT

Introduction: Methods of nursing team is one of the professional nursing assignment method consists of a team leader and member team. **Objective:** Knowing the relationship between the application of methods of nursing team with the performance of nurses in inpatient Hospital Jakarta. **Methods:** The study design and the correlative descriptive cross sectional approach. The population of all nurses working in inpatient Hospital Jakarta. The sampling technique using Non-Probability Sampling with purposive sampling (62 nurses), to collect data by questionnaire. Univariate analysis using frequency distribution and bivariate analysis using test Kendal tau-b. **Results:** Test bivariate correlation between the application of methods of nursing team with the performance of nurses ($p = 0.005$). On univariate analysis obtained 90.3% of nurses carrying out the method of nursing team with a good, but not yet implement the 8.1% and 1.6% really execute properly. Nurses who have good performance of 61.3%, 27.4% very good performance, the performance is quite 6.5% and 4.8% less performance. **Conclusion:** The method is implemented with the nursing team will produce a good performance of nurses as well. **Suggestion:** increase the knowledge of nurses through training, case discussions and mentoring.

Keywords: Nursing Methods Team, Performance, Nurse.

Bibliography: 36 books (2002-2015), 4 Journal (2006-2015)

**HUBUNGAN PENERAPAN METODE KEPERAWATAN
TIM DENGAN KINERJA PERAWAT DI RUANG
RAWAT INAP RUMAH SAKIT JAKARTA
2016**

Laporan Penelitian

Telah disetujui dan diuji dihadapan tim penguji Laporan Penelitian
Program S1 Keperawatan Sint Carolus

Jakarta, Februari 2017

Pembimbing Metodologi



Sada Rasmada, MKM

Pembimbing Materi



Asnet Leo Bunga, SKp., M.Kes

Mengetahui:

Koordinator M.K Riset Keperawatan



E. Sri Indiyah S, SKp., M.Kes

LEMBAR PENGESAHAN

**PANITIA SIDANG
UJIAN PENELITIAN KEPERAWATAN
PROGRAM S1 KEPERAWATAN
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN Sint Carolus**

Jakarta, Februari 2017

Ketua

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Chatarina S'.

Chatarina Dwiana., MKep

Anggota

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Asnet Leo Bunga'.

Asnet Leo Bunga, SKp., MKes

KATA PENGANTAR

Segala syukur dan puji hanya bagi Tuhan Yesus Kristus, oleh karena anugerah-Nya yang melimpah, kemurahan dan kasih setia yang besar akhirnya penulis dapat menyelesaikan penulisan laporan penelitian dengan judul: “Hubungan Penerapan Metode Keperawatan Tim dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Jakarta”.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa laporan penelitian ini masih jauh dari kesempurnaan karena menyadari segala keterbatasan yang ada. Untuk itu demi sempurnanya laporan penelitian ini, penulis sangat membutuhkan dukungan dan sumbangsih pikiran yang berupa kritik dan saran yang bersifat membangun.

Laporan penelitian ini disusun untuk memenuhi syarat guna memperoleh gelar Sarjana Keperawatan pada program S1 Keperawatan pada Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Sint Carolus Jakarta. Dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang terlibat, secara langsung maupun tidak langsung, yang telah membantu tercapainya penelitian ini. Ucapan terima kasih ini terutama ditujukan kepada:

1. Ibu Emiliana Tarigan, SKp., M.Kes selaku Ketua Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Sint Carolus
2. Ibu Ns. Justina Purwarini Acihayati., M.Kep., Sp. Mat., selaku Ketua program Studi S1 Keperawatan STIK Sint Carolus Jakarta
3. Ibu Asnet Leo Bunga, SKp., M.Kes selaku pembimbing akademik dan materi penelitian yang meluangkan waktunya untuk memberikan bimbingan dan arahan dengan bijaksana dan sabar.
4. Ibu Sada Rasmada, MKM selaku pembimbing metodologi yang selalu sabar membimbing dan mengarahkan peneliti dalam penyusunan penelitian.
5. Ibu E. Sri Indiyah S, SKp., M.Kes selaku koordinator Mata Kuliah Metodologi Riset, yang selalu memantau perkembangan penyusunan penelitian ini, memberikan masukan dan selalu memberikan semangat
6. Dr. Heru Pramanto, MARS selaku *CEO* Rumah Sakit Jakarta yang telah memberikan kesempatan kepada penulis dalam penyusunan penelitian ini

7. Drg. Ratikh Pranita, MARS selaku Manajer Sumber Daya Manusia Rumah Sakit Jakarta yang telah membantu dalam proses pengumpulan data yang diperlukan untuk penyusunan penelitian ini
8. Ns. Novi Khriyanti, SKep selaku Manajer Pelayanan Keperawatan Rumah Sakit Jakarta yang telah memberikan kesempatan kepada peneliti untuk melakukan penelitian di ruang rawat inap.
9. Ns. Siti Rosdiana, SKep selaku Ketua Komite Keperawatan Rumah Sakit Jakarta yang telah memberikan dukungan kepada peneliti dalam penyelesaian penelitian ini
10. Mama dan keluarga besar ku terkasih yang telah memberikan dukungan sangat besar dalam semua hal sehingga penelitian ini dapat diselesaikan
11. Anakku tersayang : Nicholaus Harrison yang begitu mandiri di rumah selama penulis menyusun penelitian ini
12. Teman-teman kampus tercinta yang telah membantu sumbang saran dan pendapat dalam penyusunan penelitian ini
13. Teristimewa sahabat terbaikkku yang dengan begitu setia mendampingi dalam penyusunan penelitian ini, memberikan dorongan yang kuat saat penulis kehilangan semangat, mengatur jadwal dan merelakan waktu serta istirahatnya sehingga tugas ini dapat diselesaikan.
14. Pihak-pihak lain yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu yang telah membantu dalam penyusunan laporan penelitian ini baik secara moril maupun materiil

Penulis menyadari bahwa penelitian ini jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun dari pembaca supaya penulis dapat menyusun penelitian selanjutnya dengan lebih baik. Terima Kasih.

Jakarta, 14 Februari 2017



Masri Desy Suzanna Lumban Tobing

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
HALAMAN PERSETUJUAN PUBLISITAS	iii
ABSTRAK INDONESIA	iv
ABSTRAK INGGRIS	v
HALAMAN PERSETUJUAN	vi
HALAMAN PENGESAHAN	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv

BAB I : PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Penelitian	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	7
E. Ruang Lingkup Penelitian	8

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA

A. Metode Keperawatan Tim	9
1. Pengertian	10
2. Tujuan Metode Penugasan Tim	11
3. Konsep Metode Penugasan Tim	12
4. Struktur Organisasi Penugasan Tim	13
5. Keuntungan Metode Penugasan Tim.....	16
6. Kekurangan Metode Penugasan Tim	17
7. Faktor-Faktor Yang Perlu Diperhatikan Pada Penerapan Metode Penugasan Tim	17
B. Pengertian Perawat	20
C. Kinerja	21

1. Pengertian	21
2. Aspek Organisasi	28
D. Penelitian Terkait	31

BAB III : KERANGKA KONSEP

A. Kerangka Konsep	34
B. Hipotesis Penelitian	35
C. Definisi Operasional	35

BAB IV : METODE DAN PROSEDUR PENELITIAN

A. Desain Penelitian.....	40
B. Populasi Dan Sampel	40
1. Populasi	40
2. Sampel	40
C. Tempat Penelitian Dan Waktu Penelitian	42
D. Etika Penelitian	43
1. <i>Informed Consent</i>	43
2. <i>Anonymity</i>	43
3. <i>Confidentiality</i>	43
4. <i>Non-malficience</i>	44
E. Alat Pengumpulan Data	44
1. Validitas	45
2. Reliabilitas	46
F. Metode Pengumpulan Data	47
G. Tehnik Analisa Data	48
1. Pengolahan Data	48
2. Analisa Data	49
H. Jadwal Kegiatan Penelitian	51

BAB V : PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Lokasi Penelitian	52
B. Analisa Univariat Dan Hasil Interpretasinya	53
C. Analisa Bivariat	63
D. Keterbatasan Penelitian	65

BAB VI : KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	66
B. Saran	67

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Struktur Organisasi Metode Penugasan Tim	13
Tabel 3.1 Variabel Independen dan Dependen	34
Tabel 3.2 Definisi Operasional	36
Tabel 4.1 Jadwal Kegiatan Penelitian	51
Tabel 5.1 Distribusi Metode Keperawatan Tim	54
Tabel 5.2 Presentase Kuesioner Variabel Metode Keperawatan Tim	54
Tabel 5.3 Distribusi Kinerja Perawat	58
Tabel 5.4 Presentase Kuesioner Variabel Kinerja Perawat	58
Tabel 5.5 Hubungan Penerapan Metode Keperawatan Tim dengan Kinerja Perawat	63

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran I	Lembar Persetujuan Menjadi Responden
Lampiran II	Lembar Persetujuan Sebagai Responden
Lampiran III	Lembar Kuesioner
Lampiran IV	Lembar Hasil Uji Kuesioner
Lampiran V	Lembar Univariat Dan Bivariat
Lampiran VI	Lembar Ijin Penelitian
Lampiran VII	Lembar Konsultasi
Lampiran VIII	Lembar Daftar Riwayat Hidup

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Penelitian

Rumah sakit adalah institusi pelayanan kesehatan yang menyelenggarakan pelayanan kesehatan perorangan secara paripurna serta menyediakan pelayanan rawat inap, rawat jalan, dan gawat darurat. Pelayanan di rumah sakit diberikan oleh multi disiplin ilmu, termasuk di dalamnya tim keperawatan.

Pelayanan keperawatan merupakan bagian integral dari pelayanan di rumah sakit dan merupakan komponen yang menentukan kualitas baik buruknya pelayanan di suatu rumah sakit. Ruang rawat inap merupakan salah satu bagian dari pelayanan keperawatan, yang berkembang dengan cepat, seiring dengan peningkatan ilmu pengetahuan dan teknologi di bidang keperawatan.

Penyelenggaraan pelayanan keperawatan di rumah sakit ditentukan oleh tiga komponen utama, yaitu jenis pelayanan keperawatan yang diberikan, sumber daya manusia perawat sebagai pemberi pelayanan dan manajemen sebagai tata kelola pemberi pelayanan (Pedoman Penyelenggaraan Komite Keperawatan Ditjen Kemenkes hal.1-2, 2012).

Perawat sebagai salah satu sumber daya manusia yang ada di rumah sakit memegang peranan penting dalam upaya mencapai tujuan pembangunan kesehatan. Keberhasilan pelayanan kesehatan bergantung pada partisipasi perawat dalam memberikan perawatan yang berkualitas bagi klien (Potter & Perry, 2014). Hal ini terkait dengan keberadaan perawat yang bertugas selama 24 jam melayani klien, serta jumlah perawat yang mendominasi tenaga