

BAB IV

SIMPULAN DAN SARAN

A. SIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dikemukakan dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Rumah sakit sebagai organisasi pelayanan kesehatan memerlukan tenaga keperawatan yang professional yang selalu termotivasi untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas.
2. Karakteristik individu mempunyai hubungan dalam tingkatan motivasi, hubungan dengan kekuatan dan kultur organisasi.
3. Jenis penelitian yang dilakukan menggunakan analisis kuantitatif dengan pendekatan *cross sectional*, sampel sebanyak 78 perawat dengan kriteria Koordinator, PJ Shif, dan pelaksana yang sudah bekerja lebih dari 3 bulan.
4. Hasil penelitian ada hubungan antara umur dengan motivasi perawat bekerja di unit rawat inap dengan P value (0,05) dan Tidak ada hubungan bermakna antara pendidikan, lama bekerja, jabatan dengan motivasi perawat bekerja dengan P value (0,74, 0,59, dan 0,14).

B. SARAN

Saran yang diberikan agar rumah sakit dapat meningkatkan motivasi semua perawat terutama perawat ruang rawat inap yang memberikan pelayanan langsung pada pasien yang sedang dirawat, antara lain dengan :

1. Bagi semua perawat diberikan kesempatan untuk mengikuti pelatihan internal dan eksternal dan diberi kesempatan untuk bekerja sesuai dengan kompetensinya.
2. Bagi perawat yang masih berpendidikan D III tetap dimotivasi untuk melanjutkan pendidikan ke S1.

3. Dalam hal jabatan, pemberian kesempatan bagi semua perawat yang telah diseleksi untuk menduduki jabatan sesuai dengan kompetensinya.
4. Peningkatan kesejahteraan perawat misalnya peninjauan kembali system penggajian disesuaikan dengan tingkat pendidikan, kualitas pekerjaan dan tanggung jawab.
5. Perlu dilakukan penelitian lanjutan terhadap tenaga perawat yang bertugas diunit lain di lingkungan RS Mitra Keluarga.

DAFTAR PUSTAKA

Burn,N & Grove,S.K (1991). *The Praticce of Nursing Research : Conduct, Critique, and Utilization*. Second Edition. Philadelphia : W.B Sanders Company

Gibson (1996) Organisasi : Perilaku Struktur dan Proses. Ed-8. Jakarta.Binarupa Aksara

Hidayat, A.Azis Alimul (2012). *Riset Keperawatan dan Teknik Penulisan Ilmiah*. Edisi-2 .Jakarta :Salemba Medika

Ilyas.,(2002).*Kinerja : Teori, Penilaian dan Penelitian*.Cetakan ke-1.Depok : Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan . FKM : UI

lontar.ui.ac.id/file?file=digital/20284809-T%20Pa diperoleh 29 Januari 2013

Muchlas,M.(1997).*Perilaku Organisasi 1 : dengan Studi Kasus Perumahsakitan*. Program Pendidikan Pasca Sarjana Magister Manajemen Rumah Sakit UGM : Yogyakarta

Notoatmodjo,Soekijo (2002). *Metodologi Penelitian Kesehatan*, Rev.ed.cet.2, Jakarta,Rineka Cipta (145-150)

Nursalam.(2007,2011).*Manajemen Keperawatan;Aplikasi dalam Praktik Keperawatan Profesional*.Edisi ke-2-3.Jakarta:Salemba Medika,(91-99)

P Robbins Stephen (1996) *Perilaku Organisasi, Kontroversi*, Aplikasi, Jilid 1, Alih Bahasa : Hadyana Pujaatmaka, Jakarta : renhalindo

Setiadi.(2007).*Konsep & Penulisan Riset Keperawatan*.Edisi-1.Yogyakarta:Graha Ilmu

Siagian,P.S (1995.2002dan2009).*Teori Motivasi Aplikasinya*.Jakarta ; PT Rineka Cipta

Sitorus,R.(2006) **.Model Praktik Keperawatan professional di Rumah Sakit : penataan struktur & proses (system) pemberian asuhan keperawatan di ruang rawat.**Jakarta :EGC

Sitorus,R.(2006).**Model Praktik Keperawatan professional di Rumah Sakit : penataan struktur & proses (system) pemberian asuhan keperawatan di ruang rawat:panduan implementasi.**Jakarta : EGC

Soeroso,Santoso (2003) :**Manajemen sumber daya manusia di rumah sakit :suatu pendekatan system.** Cetakan ke-1

Sunaryo .(2004).**Psikologi untuk Keperawatan.**Jakarta:EGC (135-146)

Swansburg,R.C.,(2000).**Pengantar Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan untuk Perawat Klinis (introductory).**Cetakan ke-1.Jakarta:EGC,391-403

Tim Penyusun Kamus.Pusat Pembinaan dan Pengembangan Bahasa. (1998). **Kamus Besar Bahasa Indonesia Jakarta.** Balai Pustaka.

www.pps.unud.ac.id/thesis/pdf_thesis/unud diperoleh 28 Januari 2013

www.stialanbandung.ac.id diperoleh 29 Januari 2013