



**FAKTOR FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN
KINERJA PERAWAT DI RUANG PERAWATAN BAYI
BARU LAHIR DI RUMAH SAKIT PONDOK INDAH
PONDOK INDAH JAKARTA**

oleh : Elisabeth Widi Pranarti

NIM : 2014-12-059

**SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN Sint Carolus
PROGRAM S1 KEPERAWATAN JALUR B - KELAS E
JAKARTA**

2015

**FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA PERAWAT
DI RUANG PERAWATAN BAYI BARU LAHIR DI RUMAH SAKIT PONDOK
INDAH PONDOK INDAH JAKARTA**

2015

Laporan Penelitian

Telah disetujui dan diuji dihadapan tim penguji Laporan Penelitian
Program S1 Keperawatan Sint Carolus

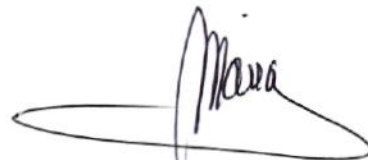
Jakarta, 25 Februari 2016

Pembimbing Metodologi



(Dr. Agus Triwinarto, SKM, MKM)

Pembimbing Materi



(Dra. Mariani Subrata, MKM)

Mengetahui :

Koordinator M.K Riset Keperawatan

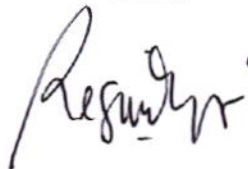


(Ns. Indriati Kusumaningsih, M. Kep., Sp.Kep.Kom)

LEMBARAN PENGESAHAN
PANITIA SIDANG
UJIAN PENELITIAN KEPERAWATAN
PROGRAM S1 KEPERAWATAN
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN Sint Carolus

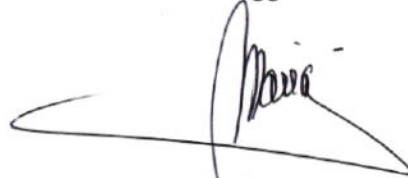
Jakarta, 25 Februari 2016

Ketua

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Regina VT. Novita'.

(Ns. Regina VT. Novita, M. Kep., Sp.Mat)

Anggota

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Dra. Mariani Subrata MKM'.

(Dra. Mariani Subrata MKM)

PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI
TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai civitas akademik Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Sint Carolus saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Elisabeth Widi Pranarti
NIM : 201412059
Progran Studi : S1 Keperawatan
Institusi : STIK Sint Carolus Jakarta
Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Sint Carolus Hak Bebas Royalti Non eksklusif (*Non exclusive Royalty Free Right*) atas Skripsi saya yang berjudul:

Faktor-faktor yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat di Ruang Perawatan Bayi Baru Lahir di Rumah Sakit Pondok Indah Pondok Indah

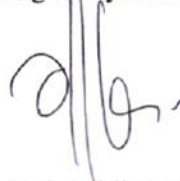
Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini STIK Sint Carolus berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (Database), merawat dan mempublikasikan tugas akhir saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di : Jakarta

Pada tanggal : Februari 2016

Yang menyatakan



Elisabeth Widi Pranarti

**SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN SINT CAROLUS
PROGRAM S1 KEPERAWATAN**

Laporan Penelitian, Februari 2016

Elisabeth Widi Pranarti

**Faktor Faktor Yang Berhubungan dengan Kinerja Perawat di Ruang Bayi
Baru Lahir di Rumah Sakit Pondok Indah Pondok Indah**

49 Halaman, 11 Tabel, , 6 lampiran

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apa saja faktor faktor yang berhubungan dengan kinerja perawat di ruang perawatan bayi baru lahir Rumah Sakit Pondok Indah Pondok Indah tahun 2015. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif deskriptif melalui pendekatan cross secsional dengan jumlah responden sebanyak 40 perawat di ruang bayi baru lahir terdiri dari ruang NICU dan Kamar Bayi. Responden dipilih menggunakan metode total sampling. Peneliti menggunakan instrument berupa kuisisioner. Data dianalisa menggunakan *chi square* . Faktor yang berhubungan dengan kinerja adalah motivasi dengan p Value 0,001. Faktor faktor yang tidak berhubungan adalah usia, pendidikan, masa kerja dan pengetahuan.

Kata kunci : kinerja perawat , motivasi

**SINT CAROLUS HIGH SCHOOL NURSING SCIENCE
S1 NURSING PROGRAM**

Research Report, Februari 2016

Elisabeth Widi Pranarti

**Factors Influencing Nurse Performance at Newborn Care Unit Pondok Indah
Hospital, Pondok Indah**

49 Pages, 11 Tables, 6 Appendices

ABSTRACT

This research is aimed at identifying the factors influencing the performance of the nurse at the Neonatal Intensive Care Unit (NICU) of Pondok Indah Hospital, Pondok Indah in 2015. The research was conducted using descriptive quantitative method with cross-sectional and involving 40 nurses in Newborn Ward, both in NICU and Baby Ward. The respondents were selected by total sampling method. The researcher used a questionnaire as the instrument of the research. Data was analyzed using *chi square*. The results show that the influencing factor is motivation with p value of .0001. The factors which do not influence performance are age, education, length of service and knowledge.

Keywords: *nurse performance, motivation*

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, atas segala penyertaan dan karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan Penelitian yang berjudul “ Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Di Ruang Perawatan Bayi Baru Lahir Rumah Sakit Pondok Indah “.

Banyak pihak yang selama ini memberikan dukungan dan kontribusi dalam penyusunan Penelitian ini sehingga Laporan ini dapat selesai tepat pada waktunya. Pada kesempatan ini , peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Emiliana Tarigan, SKp, MKes, selaku Ketua STIK Sint Carolus.
2. Ns Justina Purwarini, MKep., Sp Mat, sebagai Ketua Program S1 Keperawatan yang telah memberikan kesempatan dalam penyusunan laporan ini.
3. Indriati Kusumaningsih Ns.,NKep.,Sp.Kep.Kom, selaku Koordinator MA Riset keperawatan yang telah memberikan kesempatan dalam penyusunan laporan ini.
4. Ns. Regina VT.Novita, M. Kep.,Sp Mat sebagai Dosen Penguji
5. Dra.Mariani Subrata MKM, sebagai Pembimbing Materi yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dengan penuh kesabaran dan pengharapan sehingga proposal ini dapat selesai disusun.
6. Dr Agus Triwinarto,SKM,MKM, sebagai Pembimbing Metodologi yang telah memberikan bimbingan metodologi pada penyusunan proposal penelitian ini.
7. Dr Yanwar Hadiyanto selaku CEO Rumah Sakit Pondok Indah
8. Yuliana Sri Sudibiyanti selaku Manager Nursing RS Pondok Indah yang telah banyak membantu dalam penyusunan laporan proposal ini.
9. Yohanes Kelik Dwi Nugroho, suamiku, Hieronimus Ofelio Lungid Nugroho dan Innocentia Theona Cetta Nugroho, kedua anakku, yang selalu memberikan motivasi dalam penyusunan laporan ini
10. Teman teman yang sudah banyak membantu dalam penyusunan proposal penelitian

Akhirnya penulis menyampaikan rasa terima kasih yang terhingga kepada almarhum bapak dan ibu yang telah memberikan bekal pendidikan dasar yang luar biasa, kakak dan adik adik yang memberikan dorongan dan membantu baik moral maupun material kepada penulis selama pendidikan.

Peneliti menyadari bahwa laporan ini masih belum sempurna. Oleh karena itu peneliti mengharapkan kritik dan saran dari pembaca. Peneliti berharap semoga penelitian ini dapat bermanfaat dan berguna untuk meningkatkan pengetahuan bagi semua pembaca dan bermanfaat untuk penelitian selanjutnya

Jakarta, Februari 2016

Peneliti

DAFTAR ISI

Halaman judul dalam	i
Abstrak	ii
Halaman Persetujuan	iv
Halaman Pengesahan	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	x
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian	4
D. Manfaat Penelitian	5
E. Ruang Lingkup Penelitian	6
BAB II TINJAUAN KEPUSTAKAAN	
A. Kinerja.....	7
B. Perawat... ..	12
C. Ruang Perawatan Bayi Baru Lahir	18
D. Penelitian Terkait... ..	21
BAB III KERANGKA KONSEP, HIPOTESIS DAN DEFINISI OPERASIONAL	
A. Kerangka Konsep	23
B. Hipotesis Penelitian	24
C. Variabel penelitian	24
BAB IV METODE DAN PROSEDUR PENELITIAN	
A. Desain Penelitian	29
B. Populasi dan Sampel Penelitian	29
C. Lokasi Penelitian	30
D. Waktu Penelitian	30
E. Etika Penelitian	30
F. Alat Pengumpulan Data.....	32
G. Tahap Pengolahan Data	34
H. Analisa Data.....	35

BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN	
A. Analisis Univariat.....	37
B. Analisis Bivariat	40
C. Keterbatasan penelitian	47
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	48
B. Saran	49
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 5.1 Distribusi Frekuensi berdasarkan Kelompok Usia.....	37
Tabel 5.2 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Pendidikan.....	38
Tabel 5.3 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Masa Kerja.....	38
Tabel 5.4 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Pengetahuan.....	39
Tabel 5.5 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Motivasi.....	39
Tabel 5.6 Distribusi Frekuensi Berdasarkan Kinerja.....	40
Tabel 5.7 Hubungan antara usia dengan Kinerja perawat	40
Tabel 5.8. Hubungan antara Pendidikan dengan Kinerja	42
Tabel 5.9 Hubungan antara Masa kerja dengan Kinerja.....	43
Tabel 5.10 Hubungan antara Pengetahuan dengan Kinerja.....	45
Tabel 5.11 Hubungan antara Motivasi dengan Kinerja.....	46

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1: Surat Permohonan Izin Penelitian

Lampiran 2: Lembar Penjelasan Penelitian

Lampiran 3: Lembar Persetujuan Menjadi Responden

Lampiran 4: Lembar Kuesioner Penelitian

Lampiran 5: Lembar *Output* Program *Software* Statistik

Lampiran 6: Lembar Laporan Bimbingan Penelitian

DAFTAR PUSTAKA

- Anggraeni, Dian.(2009). Psikologi Perkembangan. Jakarta: Rineka Cipta PT
- Asnet Leo Bunga, SKp.,M.Kes dan Emiliana Tarigan,SKp.,M.Kes. (2010).*Panduan Riset Keperawatan Program S1 Keperawatan*. Jakarta : STIK Sint Carolus.
- Asrining Surasmi, Siti Handayani, Heni Nur Kusuma. (2003). *Perawatan Bayi Resiko*. Jakarta : ECG.
- Azwar, A.(1994).*Program Menjaga Mutu Pelayanan Kesehatan*. Yayasan Penerbit IDI, Jakarta
- Arikunto Suharsimi.(2000). *Prosedur Penelitian Suatu pendekatan Praktek*. Edisi V, Jakarta, Rieka Cipta
- Bastable, S. B. (2002). *Perawat Sebagai Pendidik Prinsip-Prinsip Pengajaran dan Pembelajaran*. Jakarta: EGC.
- Dahlan. (2010). *Besar Sample Dan Cara Pengambilan Sampel*.Jakarta : Salemba Medika.
- Danim. (2004). *Motivasi dan Efektifitas Kelompok*, Jakarta : Penerbit Renika Cipta.
- Hidayat, A. A. (2009). *Asuhan Neoantus,Bayi, dan balita*. Jakarta: EGC.
- Ilyas Y. (2002) *Kinerja Teori, Penilaian, dan Penelitian*, Depok :Pusat Kajian Ekonomi Kesehatan FKMUI

Mangkunegara. (2005). *Evaluasi Kerja Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT Refika Aditama.

Nursalam. (2013). *Manajemen Keperawatan*. Jakarta: Salemba Medik

Notoatmodjo, S. (2002) *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: PT Rineka Cipta,

Potter . Perry (2010). *Fundamental Keperawatan*. Jakarta : Salemba medika.

Peraturan pemerintah RI No. 32 Tahun 1996 (pasal 2) tentang Tenaga Kesehatan

Rahmat.(2000). *Psikologi Komunikasi*, Cetakan ke limabelas. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.

Ridwan.(2008). *Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian*. Alfabeta, Bandung

Sedarmayanti.(2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Jakarta : Gramedia

Pustaka PT

Siagian. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Angkasa.

Tim penyusun Kamus. Pusat Pembinaan dan pengembangan Bahasa. Kamus Besar Bahasa Indonesia. Balai Pustaka, (1997)

Uno, H. B. (2014). *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.

Wasis. (2008). *Pedoman Riset Praktis untuk Profesi Perawat*. Jakarta: EGC.

Wibowo. 2011. *Manajemen Kinerja Edisi Ketiga*. Jakarta : Rajawali Pers

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Elisabeth Widi Pranarti
NIM : 201412059
Program Studi : S1 Keperawatan Jalur B – Kelas E

Menyatakan bahwa penelitian ini adalah benar merupakan karya hasil sendiri dan bukan duplikasi dari hasil karya orang lain.

Apabila pada masa yang akan datang diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya, saya bersedia menerima sanksi yang diberikan dengan segala konsekuensinya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar benarnya.

Jakarta, Februari 2016



(Elisabeth Widi Pranarti)

