



TESIS

**PENGARUH PELATIHAN MODEL PRAKTEK KEPERAWATAN
PROFESIONAL (MPKP) TERHADAP PENERAPAN PILAR I
PENDEKATAN MANAJEMEN DAN PILAR IV SISTEM
PEMBERIAN ASUHAN KEPERAWATAN PERAWAT
DI RUMAH SAKIT X KOTAMOBAGU**

OLEH :

HERIYANA AMIR

2018-01-027

**PROGRAM STUDI KEPERAWATAN PROGRAM MAGISTER
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN SINT CAROLUS
JAKARTA 2020**



**PENGARUH PELATIHAN MODEL PRAKTEK KEPERAWATAN
PROFESIONAL (MPKP) TERHADAP PENERAPAN PILAR I
PENDEKATAN MANAJEMEN DAN PILAR IV SISTEM
PEMBERIAN ASUHAN KEPERAWATAN PERAWAT
DI RUMAH SAKIT X KOTAMOBAGU**

Penelitian ini diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
MAGISTER KEPERAWATAN

OLEH :
HERIYANA AMIR
2018-01-027

**PROGRAM STUDI KEPERAWATAN PROGRAM MAGISTER
PEMINATAN KEPEMIMPINAN DAN MANAJEMEN
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN SINT CAROLUS
JAKARTA 2020**

PERNYATAAN KEASLIAN

Saya, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Heriyana Amir
NIM : 201801027
Program studi : Keperawatan Program Magister Peminatan Kepemimpinan
dan Manajemen Keperawatan STIK Sint Carolus

Menyatakan bahwawatesis ini adalah benar merupakan hasil karya sendiri dan sepanjang pengetahuan dan keyakinan saya tidak mencantumkan tanpa pengakuan bahan-bahan yang telah dipublikasikan sebelumnya atau ditulis oleh orang lain, atau sebagian bahan yang pernah diajukan untuk gelar atau ijasah pada STIK Sint Carolus atau perguruan tinggi lainnya.

Apabila pada masa yang akan datang diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya, saya bersedia menerima sanksi yang diberikan dengan segala konsekuensinya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya,

Jakarta, September 2020



ORIGINALITY STATEMENT

I, who sign below:

Name : Heriyana Amir

NIM : 201801027

Major : Master of Nursing Program Leadership and Management

Hereby declare that this Thesis in my own work and to the best of my knowledge it contains no materials previously published or written by another person, or substantial proportions of materials which have been accepted for the award of any other degree or diploma at Sint Carolus School of Health Sciences or any another educational institution, except where due acknowledgement is made in the Thesis.

If any future there is something wrong in my Thesis, I will get the consequence.

Jakarta, Agustus 2020

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Heriyana Amir', with a long horizontal stroke underneath.

(Heriyana Amir)

PERNYATAAN PERSETUJUAN

PENGARUH PELATIHAN MODEL PRAKTEK KEPERAWATAN PROFESIONAL (MPKP) TERHADAP PENERAPAN PILAR I PENDEKATAN MANAJEMEN DAN PILAR IV SISTEM PEMBERIAN ASUHAN KEPERAWATAN PERAWAT DI RUMAH SAKIT X KOTAMOBAGU

Tesis

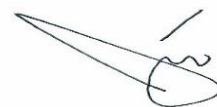
Telah disetujui dan akan diuji dihadapan tim penguji Tesis
Program Studi Keperawatan Program Magister STIK Sint Carolus
Jakarta, 25 Agustus 2020

Pembimbing Metodologi



(Dr. Drs. Sutanto Priyo Hastono, M.Kes)

Pembimbing Materi



(Djuariah Chanafie, Skp.,M.Kep)

Mengetahui,
Ketua Program Studi Keperawatan Program Magister



(Dr. Fitriana Suprapti, MAN)

HALAMAN PENGESAHAN

Tesis Ini Diajukan Oleh :

Nama : Heriyana Amir
Nim : 2018-01-027
Program Studi : Keperawatan program magister peminatan kepemimpinan dan manajemen keperawatan
Judul : Pengaruh Pelatihan Model Praktek Keperawatan Profesional (MPKP) Terhadap Penerapan Pilar I Pendekatan Manajemen Dan Pilar IV Sistem Pemberian Asuhan Keperawatan Perawat Di Rumah Sakit X Kotamobagu

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Tim Penguji Tesis dan di terima sebagai bagian dari persyaratan yangh diperlukan untuk memperoleh gelar Magister Keperawatan pada Program Studi Keperawatan Program Magister Peminatan Kepemimpinan Dan Manajemen Keperawatan STIK Sint Carolus Jakarta.

Tim Penguji

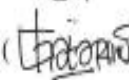
Pembimbing : Djuariah Chanafie, Skp.,M.Kep

()

Pembimbing : Dr. Drs. Sutanto Priyo Hastono.,M.Kes

()

Penguji : Chatarina Dwiana Wijayanti, BSN.,M.Kep

()

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal : September 2020

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadiran Tuhan yang maha Esa (*Allah SWT*) atas segala rahmad dan hidayah-nya serta nikmat berupa kesehatan dan kesempatan sehingga penulis tetap berupaya seoptimal mungkin dalam penyelesaian tesis ini sebagai salah satu persyaratan dalam penyelesaian pendidikan pada program Pasca Sarjana Keperawatan STIK Sint Carolus Jakarta.

Namun dalam penulisan tesis ini, penulis menyadari sepenuhnya tentu masih jauh dari wujud kesempurnaannya, baik dalam bentuk penulisannya maupun dari segi ilmiahnya. Hal ini disebabkan karena penelitian ini berlokasi di kota Kotamobagu Sulawesi Utara, ilmu pengetahuan, pengalaman serta kondisi adanya Wabah Pandemi Covid 19. Namun demikian semangat, kemauan dan jiwa besar yang ada pada diri penulis, tetap berupaya semaksimal mungkin dalam menyelesaikan tesis ini dengan sebaik-baiknya.

Selama dalam proses pembelajaran hingga penelitian dan selesainya tesis ini, penulis banyak memperoleh inovasi dan motivasi serta bimbingan dari berbagai pihak sehingga selayaknya penulis mengucapkan syukur dan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada yang terhormat :

1. Ibu Ns Justina P.A, S.Kep.,Sp.Kep.,Mat.,DNSc selaku Ketua STIK Sint Carolus Jakarta yang memberikan kesempatan ,mengikuti perkuliahan serta motivasi kepada penulis dalam penyelesai Studi;
2. Ibu Emilia Tarigan,Skp.,M.Kes selaku dosen pembimbing akademik yang selalu memberikan bimbingan dan motivasi kepada penulis sehingga tesis ini terselesaikan dengan baik;

3. Ibu Dr. Fitriana Suprapti.,MAN selaku Ketua Program Studi Magister Keperawatan STIK Sint carolus Jakarta yang selalu meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan motivasi kepada penulis dalam penyelesaian studi;
4. Ibu Ns Regina VT. Novita, M.Kep.,Sp.Kep.Mat.,DNSc selaku Sekretaris Program Studi Magister Keperawatan STIK Sint carolus Jakarta dan Koordinator Proposal Tesis yang selalu meluangkan waktu, tenaga, pikiran dan motivasi penulis sehingga tesis ini dapat terselesaikan dengan baik;
5. Ibu Djuariah Chanafie, S.Kep.,M.Kep selaku pembimbing materi yang sudah meluangkan waktu, tenaga, pikiran dan membimbing penulis sehingga tesis dapat terselesaikan dengan baik;
6. Bapak Dr. Drs. Sutanto Priyo Hastono, M.Kes selaku pembimbing metodologi yang sudah meluangkan waktu, tenaga, pikiran dan membimbingnya sehingga penulisan tesis ini dapat terselesaikan dengan baik;
7. Ibu Catharina Dwiana.,BSN.,M.Kep selaku penguji yang sudah meluangkan waktu, tenaga, pikiran dan membimbing penulis serta arahan dan peunjuk dalam penyelesaian tesis ini;
8. Dosen pengajar STIK Sint Carolus Jakarta yang sudah memberikan bimbingan dan motivasi selama proses selama perkuliahan;
9. Mami Aisyah Makalalag & Papi Amir Andi Cella, SKM, M,Kes selaku orang tua, Adikku Ytc Heriyethno Amir, yang senantiasa

memberikan bantuan baik bersifat moril dan inovasi, motivasi, setiap saat mendoakan penulis, sehingga dapat selesai tepat pada waktunya;

10. Muhdi Pasma, SE selaku suami tercinta yang selalu *mensupport*, memberikan dukungan dana, mendoakan setiap waktu dalam menjalani pendidikan sampai menyelesaikan studi;

11. Hamizam Rahfarezky Pasma & Hannasya Al Wia Pasma selaku anak-anakku yang sabar, kuat dan selalu mendukung dalam menjalani pendidikan;

12. Ibu Dr Henny Kaseger, S.Kep., Ns., M.Kes & Bapak Hubain Fidy selaku Ketua Yayasan STIKes Graha Medika Kotamobagu yang selalu *mensupport*, memotivasi dan memberikan dukungan baik dalam bentuk spiritual selama menempuh pendidikan sampai penyelesaian studi di STIK Sint Carolus Jakarta;

13. Teman-teman angkatan 2018 Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan dan Keperawatan Medikal Bedah, yang selalu *mensupport*, memotivasi dan selalu memberikan dukungan dalam penyusunan tesis ini.

Sebagai akhir kata, penulis berharap kepada tuhan yang maha kuasa Allah SWT berkenan membalas segala kebaikan dari semua pihak yang sudah membantu penulis selama dalam proses perkuliahan, proposal penelitian sampai penyelesaian Tesis ini. Semoga Tesis ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu keperawatan pada umumnya.

Jakarta, Agustus 2020

Heriyana Amir

**PROGRAM STUDI KEPERAWATAN PROGRAM MAGISTER
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN SINT CAROLUS**

Tesis, Agustus 2020

HERIYANA AMIR, DJUARIAH CHANAFIE, SUTANTO PRIYO HASTONO

Pengaruh Pelatihan Model Praktek Keperawatan Profesional (MPKP) Terhadap Penerapan Pilar I Pendekatan Manajemen Dan Pilar IV Sistem Pemberian Asuhan Keperawatan Perawat Di Rumah Sakit X Kotamobagu.

xiii + 97 hal + 11 tabel + 15 lampiran

ABSTRAK

MPKP merupakan salah satu upaya meningkatkan mutu pelayanan di rumah sakit dalam pelayanan keperawatan untuk meminimalkan kesalahan atau kelalaian yang dapat terjadi. MPKP suatu system (struktur, proses dan nilai-nilai professional) yang memungkinkan perawat profesional mengatur asuhan tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pelatihan model praktek keperawatan profesional (MPKP) terhadap penerapan pilar I pendekatan manajemen dan Pilar IV sistem pemberian asuhan keperawatan perawat di Rumah Sakit X Kotamobagu. Analisis menggunakan penelitian kuantitatif dengan rancangan yaitu pra-eksperimen *one group pre-test post-test design*. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 75 responden. Hasil penelitian menunjukkan penerapan pilar I pendekatan manajemen (element perencanaan, perorganisasian, pengarahan, pengendalian) dan pilar IV sistem pemberian asuhan keperawatan (element pengkajian, diagnosa keperawatan, perencanaan, tindakan, evaluasi, catatan keperawatan) sebelum dan setelah pelatihan MPKP terdapat perbedaan bermakna ($P < 0,05$); Hubungan pilar I antara usia ($pvalue: 0,032$), pendidikan ($pvalue: 0,000$), lama kerja ($pvalue: 0,042$) membuktikan bahwa ada hubungan bermakna ($P < 0,05$) sedangkan jenis kelamin ($pvalue: 0,195$) membuktikan tidak ada hubungan bermakna ($p > 0,05$); Hubungan pilar IV antara usia ($pvalue: 0,71$), jenis kelamin ($pvalue: 0,316$), membuktikan bahwa tidak ada hubungan bermakna ($p > 0,05$) sedangkan pendidikan ($pvalue: 0,020$), lama kerja ($pvalue: 0,032$) membuktikan ada hubungan bermakna ($P < 0,05$); Penerapan pilar I dan pilar IV sebelum dan setelah Pelatihan MPKP terdapat perbedaan di setiap element; Hasil *coefisien regresi* diperoleh variabel pre, usia, jenis kelamin, pendidikan, lama kerja pada pilar I $R Square = 0,624$ dan pilar IV $R Square = 0,725$ artinya berkontribusi mempengaruhi. Penelitian ini merekomendasikan pelatihan MPKP pada semua kepala ruang, katim dan perawat pelaksanaan sosialisasi atau *update* terkini penerapan MPKP secara kontinue oleh RS.

Kata Kunci: Kata Kunci: Penerapan Pilar I Pendekatan Manajemen Dan Pilar IV Sistem Pemberian Asuhan Keperawatan, Perawat, Pelatihan MPKP.

Daftar Pustaka 71 (1976-2019)

**NURSING DEPARTMENT MASTER PROGRAM
SINT CAROLUS INSTITUTE OF HEALTH SCIENCE**

Thesis, August ,2020

HERIYANA AMIR, DJUARIAH CHANAFIE, SUTANTO PRIYO HASTONO

The Effect of Nursing Professional Practice Models Training towards the Implementation of Element I Management Approach and Element IV Nurse's Nursing Care Delivery System in X Hospital of Kotamobagu

xiii + 97 pages + 11 tables + 15 appendixes

ABSTRACT

Nursing Professional Practice Models was one of the attempts to increase the quality of a hospital in nursing services to minimize the occurrence of error or negligence. PPM was a system (structure, process, and professional values) which would be possible for professional nurses to manage it. This research was aimed to analyze the effect of PPM towards the implementation of element I Management Approach and Element IV Nurse's Nursing Care Delivery System in X Hospital of Kotamobagu. The analysis used quantitative study with a design which was a one group pre-test post-test design pre-experiment. The models in this research were 75 respondents. The results of the research showed that in the implementation of element I Management Approach (planning, organizing, directing, controlling elements) and element IV nursing care delivery system (assessment, nursing diagnosis, planning, performance, evaluation, nursing records elements), before and after the PPM training, there was a significant difference ($P < 0,05$); Connection of Element I between age (pvalue: 0,032), education (pvalue: 0,000), length of working (pvalue: 0,042) proved that there was a significant connection ($p < 0,05$) while gender (pvalue: 0,195) proved that there was no significant connection ($p > 0,05$); Connection of Element IV between age (pvalue: 0,71), gender (pvalue: 0,316), proved that there was no significant connection ($p > 0,05$) while education (pvalue: 0,020), length of working (pvalue: 0,032) proved that there was significant connection ($p < 0,05$); The implementation of element I and IV before and after the training of PPM resulted in difference in each element; The result of regression coefficient got variables per age, gender, education, length of working in element I $R \text{ Square} = 0,624$ and element IV $R \text{ Square} = 0,725$ meant contributing to effect. This research recommended training of Nursing Professional Practice Models for all heads of departments, team leaders, and nurses, arranging the socialization or updating the newest news about the implementation of Nursing Professional Practice Models continually by the hospital.

Key words: Implementation Element I Management Approach and Element IV Nursing Care Delivery System, Nurse, Nursing Professional Practice Models Training

Bibliography 71 (1976-2019)

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
PERNYATAAN PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	vii
ABSTRACT.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR SKEMA.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	10
1.5 Ruang Lingkup.....	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	12
2.1 Model Praktek Keperawatan Profesional.....	12
2.2 Perawat.....	32
2.3 Pelatihan.....	35
2.4 <i>Teori Keperawatan Virginia Henderson</i>	36
2.5 <i>Teori Keperawatan Peplau</i>	38
2.6 Skema Landasan Teori Penelitian.....	45
BAB III KERANGKA KONSEP, HIPOTESIS dan DEFINISI	
OPERASIONAL	46
3.1 Kerangka Penelitian	46
3.2 Hipotesis.....	47
3.3 Definisi Operasional Variabel.....	48
BAB IV METODE PENELITIAN	52

4.1 Rancangan Penelitian	52
4.2 Populasi dan Sampel	53
4.3 Tempat Penelitian dan Waktu Penelitian	55
4.4 Etika Penelitian	55
4.5 Alat Pengumpulan Data	57
4.6 Prosedur Pengumpulan Data	60
4.7 Protokol Pelaksanaan Penelitian	63
4.8 Teknik Pengelohan dan Analisa Data	66
BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	73
5.1 Gambaran Pelaksanaan Penelitian	73
5.2 Gambaran Lokasi Penelitian	75
5.3 Analisa Hasil Penelitian dan Pembahasan	76
5.4 Keterbatasan Penelitian.....	91
5.5 Implikasi Hasil Penelitian	91
BAB VI SIMPULAN DAN SARAN.....	
6.1 Kesimpulan	92
6.2 Saran.....	92
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

2.1 Definisi Operasional Variabel Penelitian	49
3.1 Protokol Pelaksanaan Penelitian	63
5.1 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Usia, Pendidikan, Jenis Kelamin dan Lama Kerja	76
5.2 Distribusi Frekuensi Gambaran Pilar I Pendekatan Manajemen Di Rumah Sakit X Kotamobagu	79
5.3 Distribusi Frekuensi Pilar IV Sistem Pemberian Asuhan Keperawatan Di rumah Sakit X Kotamobagu	82
5.4 Hubungan Karakteristik Terhadap Penerapan Pilar I Pendekatan Manajemen dan Pilar IV Sistem Pemberian Asuhan Keperawatan Perawat Di Rumah Sakit X Kotamobagu	84
5.5 Perbedaan Penerapan Pilar I Pendekatan Manajemen Dan Pilar IV Sistem Pemberian Asuhan Keperawatan Sebelum dan Sesudah Diberikan Pelatihan MPKP	87
5.6 Hasil <i>Coefficients</i> Regresi Linier Pada Pilar I dan Pilar IV	89

DAFTAR SKEMA

3.1 Skema Landasan Teori Penelitian.....	45
3.2 Kerangka Konsep Penelitian.....	46
4.1 Rancangan Penelitian <i>One Group Pre-Test</i> dan <i>Post –Test</i>	52
4.2 Protokol Pelaksanaan Penelitian	63
4.3 Prosedur Pengumpulan Data	65

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Keterangan Lolos Uji Etik
- Lampiran 2 Permohonan Ijin Penelitian
- Lampiran 3 Surat Ijin Penelitian
- Lampiran 4 Hasil Penelitian Dalam Bentuk SPSS
- Lampiran 5 Naskah Penjelasan Penelitian Untuk Responden
- Lampiran 6 Persetujuan Menjadi Responden
- Lampiran 7 Kuesioner A (Data Demografi Responden)
- Lampiran 8 Kuesioner B (Pilar I Pendekatan Manajemen Perencanaan)
- Lampiran 8 Kuesioner B (Pilar I Pendekatan Manajemen Perorganisasian)
- Lampiran 8 Kuesioner B (Pilar I Pendekatan Manajemen Pengarahan)
- Lampiran 8 Kuesioner B (Pilar I Pendekatan Manajemen Pengendalian)
- Lampiran 8 Kuesioner B (Pilar IV Sistem Pemberian Asuhan Keperawatan)
- Lampiran 9 Instrumen Observasi Pelatihan Penerapan MPKP
- Lampiran 10 Modul Pelatihan MPKP
- Lampiran 11 Pelaksanaan pelatihan
- Lampiran 12 Surat Selesai Penelitian
- Lampiran 13 Anggaran Peneliti