



**HUBUNGAN MOTIVASI DENGAN KINERJA
PERAWAT DALAM PENDOKUMENTASIAN
ASUHAN KEPERAWATAN DI RSUD
S.K. LERIK KOTA KUPANG**

Penelitian

**OLEH
ROSALIA DEDU
NIM : 201512042**

**SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN SINT CAROLUS
PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN JALUR B
JAKARTA
2017**



**HUBUNGAN MOTIVASI DENGAN KINERJA PERAWAT
DALAM PENDOKUMENTASIAN ASUHAN
KEPERAWATAN DI RSUD S.K. LERIK
KOTA KUPANG**

Penelitian ini di ajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar
SARJANA KEPERAWATAN

OLEH
ROSALIA DEDU
NIM : 201512042

**SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN Sint Carolus
PROGRAM S1 KEPERAWATAN JALUR B
JAKARTA
2017**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rosalia Dedu

NIM : 201512042

Program studi : S1 Keperawatan

Menyatakan bahwa penelitian ini adalah benar merupakan hasil karya sendiri dan bukan duplikasi dari hasil karya orang lain.

Apabila pada masa yang akan datang diketahui bahwa pernyataan ini tidak benar adanya, saya bersedia menerima sanksi yang diberikan dengan segala konsekuensinya

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, Februari 2017

Yang menyatakan



(Rosalia Dedu)

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN
PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya mahasiswa/I Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Sint. Carolus :

Nama : Rosalia Dedu

NIM : 201512042

Jenis Karya : Skripsi

Demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Sint. Carolus Hak bebas royalti noneksklusif atas skripsi saya yang berjudul :

Hubungan Motivasi dengan kinerja perawat dalam pendokumentasian Asuhan Keperawatan di RSUD S.K. Lerik kota Kupang

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan).

Dengan demikian saya memberikan kepada sekolah tinggi ilmu kesehatan Sint Carolus hak untuk menyimpan, mengalihmediakan, mengolahnya dalam bentuk pangkalan data, mendistribusikan secara terbatas, dan mempublikasikannya di internet atau media lain untuk kepentingan akademis tanpa perlu meminta ijin dari saya maupun memberikan royalti kepada saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Dibuat di Jakarta

Pada tanggal : Februari 2017

Yang menyatakan



(Rosalia Dedu)

SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN SINT CAROLUS
PROGRAM S-1 KEPERAWATAN

Laporan Penelitian

Jakarta, Januari 2017

Rosalia Dedu

Hubungan Motivasi dengan Kinerja Perawat dalam Pendokumentasian Asuhan
Keperawatan Di RSUD S.K. Lerik Kota Kupang
VI+ 62 halaman, 13 tabel, 1 bagan 13 lampiran

ABSTRAK

Pendokumentasian asuhan keperawatan merupakan hal yang penting sebagai alat bukti tanggung jawab dan tanggung gugat dari perawat dalam menjalankan tugasnya. Dokumentasi yang tidak dilakukan dengan lengkap dapat menurunkan mutu pelayanan keperawatan karena tidak dapat mengidentifikasi sejauh mana tingkat keberhasilan asuhan keperawatan yang diberikan. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara motivasi dengan kinerja perawat dalam pendokumentasian asuhan keperawatan. Metode penelitian ini adalah penelitian *deskriptif korelatif* dengan rancangan *cross sectional*. Pengambilan sampel menggunakan tehnik total sampling dengan jumlah sampel 90 responden. Hasil analisis univariat di simpulkan bahwa 65,5% motivasi intrinsik (tanggung jawab rendah) 52,2% (penghargaan rendah) 93,9% motivasi ekstrinsik (gaji/upah tinggi) 71,1% (supervisi rendah) 61,1% (kinerja kurang baik). Hasil analisis bivariat dengan uji *Kendall's Tau b* di simpulkan ada hubungan antara tanggung jawab $p\text{ value} = 0,014$ ($p < 0,05$) supervisi $p\text{ value} = 0,00$ ($p < 0,05$). Tidak ada hubungan antara penghargaan $p\text{ value} = 0,454$ ($p > 0,05$) gaji $p\text{ value} = 0,580$ ($p > 0,05$). Kesimpulan hasil penelitian ini adalah kinerja perawat kurang baik dalam pendokumentasian asuhan keperawatan.

Kata kunci : Motivasi, dokumentasi asuhan keperawatan, kinerja.
Daftar Pustaka : 30 buku, 10 jurnal (2006-2016), website 2

COLLEGE OF HEALTH SCIENCES SINT CAROLUS
Graduate Study Nurse

Research Reports

Jakarta, Januari 2017

Rosalia Dedu

*Motivation Relationship With Performance In Documentation Nursing Care
Nurses in Hospitals S.K. Lerik Kota Kupang*
VI + 62 pages, 13 tables, 13 charts appendix 1

ABSTRACT

Documentation of nursing care is essential as evidence of responsibility and accountability of nurses in performing their duties. Documentation is not being done to complete can reduce the quality of nursing care because they can not identify the extent to which the success rate of nursing care that is given. The purpose of this study was to determine the relationship between motivation and performance of nurses in nursing care documentation. This research method is descriptive correlative study with cross sectional design. Sampling using total sampling with a sample of 90 respondents. Results of univariate analysis concluded that 65.5% of intrinsic motivation responsibility (low) 52.2% (undervaluation) 93.9% of extrinsic motivation (salary / high) 71.1% (lower supervision) 61.1% (good performance). The results of the bivariate analysis with Kendall's Tau b trials concluded there is a relationship between responsibility p value = 0.014 ($p < 0.05$) supervision p value = 0.00 ($p < 0.05$). There is no relationship between the award p value = 0.454 ($p > 0.05$) salary p value = 0.580 ($p > 0.05$). The conclusion of this study is less good performance of nurses in nursing care documentation.

Keywords: Motivation, nursing care documentation, performance.
Bibliography: 30 books, 10 journals (2006-2016), the website

PERNYATAAN PERSETUJUAN
HUBUNGAN MOTIVASI DENGAN KINERJA PERAWAT DALAM
PENDOKUMENTASIAN ASUHAN KEPERAWATAN
DI RSUD S.K. LERIK KOTA KUPANG

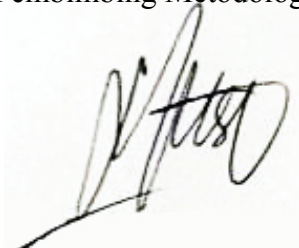
Proposal Penelitian

Telah di setuju dan di uji di hadapan tim penguji Laporan Penelitian

Program S1 Keperawatan **Sint Carolus**

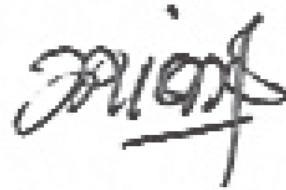
Jakarta, Januari 2017

Pembimbing Metodologi



(Dr. Rustika, SKM,MSc)

Pembimbing Materi



(Bertha Tri Sumartini, M. Kep)

Mengetahui,

Koordinator M. K Riset Keperawatan



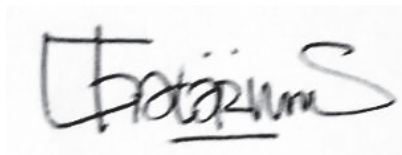
E. Sri Indiyah Supriyanti, S. Kp, M. Kes

LEMBARAN PENGESAHAN

PANITIA SIDANG
UJIAN PENELITIAN KEPERAWATAN
PROGRAM SI KEPERAWATAN
SEKOLAH TINGGI ILMU KESEHATAN Sint Carolus

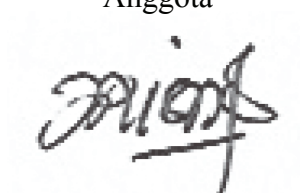
Jakarta, 02 Februari 2017

Ketua

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Chatarina Dwiana', written over a light blue rectangular background.

(Chatarina Dwiana., M. Kep)

Anggota

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Bertha Tri Sumartini', written over a light blue rectangular background.

(Bertha Tri Sumartini, M. Kep)

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur saya panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa, karena atas berkat dan rahmatNya dapat menyelesaikan peneltian saya yang berjudul, “HUBUNGAN MOTIVASI DENGAN KINERJA PERAWAT DALAM PENDOKUMENTASIAN ASUHAN KEPERAWATAN DI RSUD S.K. LERIK KOTA KUPANG”

Selama proses penyusunan penelitian ini, peneliti banyak mendapatkan dukungan dan bimbingan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan ini peneliti menyampaikan terima kasih :

1. Ibu Emiliana Tarigan, M. Kes. selaku Ketua STIK St. Carolus
2. Ibu Ns. Justina P. Acihayati, M. Kep., Sp. Mat selaku Ketua Program SI Keperawatan STIK St. Carolus
3. Ibu E. Sri Indiyah Supriyanti, SKp., M. Kes selaku Koordinator Riset Keperawatan
4. Ibu Bertha Tri Sumartini, M. Kep selaku Pembimbing Materi
5. Ibu Dr Rustika, SKM, Msc selaku Pembimbing Metodologi Riset
6. Ibu Chatarina Dwiana., M. Kep selaku Dosen Penguji Penelitian
7. Dokter Marselina Halek selaku Direktur RSUD S. K. Lerik Kota Kupang yang memberi ijin untuk mengambil data dokumentasi keperawatan untuk penyusunan proposal penelitian.
8. Teman- teman SI Keperawatan Jalur B TA 2015, suami, anak dan semua keluarga yang telah memberi dukungan doa dan semangat serta kerja sama yang baik dalam penyusunan penelitian ini.

Jakarta, Januari 2017

Peneliti

DAFTAR ISI

JUDUL	HALAMAN
Halaman Judul.....	i
Abstrak	ii
<i>Abstract</i>	iii
Halaman Persetujuan	iv
Halaman Pengesahan	v
Kata Pengantar	vi
Daftar Isi.....	vii
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Masalah Penelitian.....	6
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian.....	8
E. Ruang Lingkup Penelitian	8
BAB II : TINJAUAN KEPUSTAKAAN.....	9
1. MOTIVASI	9
A. Pengertian.....	9
B. Teori Motivasi	10
C. Tujuan motivasi	12
D. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi.....	12
E. Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Instrinsik ...	13
2. Kinerja Perawat Dalam Pendokumentasian	16
A. Defenisi Kinerja	16
B. Faktor- Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	17
3. Pendokumentasian Asuhan Keperawatan	18
A. Dokumentasi.....	18
1. Pengertian.....	18
2. Konsep Dokumentasi Keperawatan	18
3. Tujuan Dokumentasi	19

4. Manfaat Dokumentasi	20
B. Prinsip – Prinsip	20
C. Teknik Pencatatan.....	20
D. Dokumentasi Proses Asuhan Keperawatan.....	21
E. Penelitian Terkait.....	24
BAB III : KERANGKA KONSEP	26
A. Kerangka Konsep	26
B. Hipotesa Penelitian.....	27
C. Definisi Operasional	29
BAB IV : METODE PENELITIAN	33
A. Desain Penelitian.....	33
B. Populasi dan Sampel	33
C. Tempat Penelitian.....	34
D. Waktu Penelitian	34
E. Etika penelitian.....	34
F. Alat Pengumpulan Data.....	37
G. Metode Pengumpulan Data.....	37
H. Teknik Analisa Data.....	39
BAB V : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
HASIL PENELITIAN	
A. Gambaran dan Lokasi Penelitian.....	43
B. Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	44
C. Keterbatasan Penelitian	67
BAB VI : PENUTUP	
A. Simpulan	69
B. Saran	71

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	1	Konsultasi Materi – Metodologi
Lampiran	2	Daftar Riwayat Hidup
Lampiran	3	Lembar Persetujuan Responden
Lampiran	4	Kuesioner
Lampiran	5	Surat Permohonan Izin Data Awal
Lampiran	6	Surat Permohonan Izin Uji Kuesioner di RSUD Naibonat Kabupaten Kupang NTT
Lampiran	7	Surat Balasan Uji Validitas dan Reabilitas di RSUD Naibonat Kabupaten Kupang NTT
Lampiran	8	Hasil Uji Kuesioner Validitas dan Reabilitas
Lampiran	9	Surat Izin Penelitian di RSUD S.K. Lerik kota Kupang NTT
Lampiran	10	Surat Balasan Akhir Penelitian di RSUD S.K Lerik NTT
Lampiran	11	Hasil Uji Univariat dan Bivariat SPSS versi 20
Lampiran	12	Tabel Kinerja Perawat dalam pendokumentasian Askep di RSUD S.K.Lerik kota Kupang NTT
Lampiran	13	Jatwal Penelitian

DAFTAR TABEL

Halaman

Tabel	3.1	Defenisi Operasional.....	31
Tabel	5.1	Distribusi Umur Perawat di RSUD S.K. Lerik 2016.....	45
Tabel	5.2	Distribusi Jenis Kelamin perawat di RSUD S.K. Lerik 2016.....	46
Tabel	5.3	Distribusi Pengaman Kerja Perawat di RSUD S.K. Lerik 2016.....	47
Tabel	5.4	Distribusi Tanggung Jawab Perawat di RSUD S.K. Lerik 2016.....	48
Tabel	5.5	Distribusi Penghargaan Perawat di RSUD S.K. Lerik 2016.....	49
Tabel	5.6	Distribusi Gaji Perawat di RSUD S.K. Lerik 2016.....	50
Tabel	5.7	Distribusi Supervisi Perawat di RSUD S.K. Lerik 2016.....	50
Tabel	5.8	Distribusi Tingkat Kinerja Perawat di RSUD S.K. Lerik 2016.....	51
Tabel	5.9	Distribusi Kinerja Perawat Berdasarkan Penilaian Kinerja di RSUD S.K. Lerik 2016.....	52
Tabel	6.1	Hubungan Umur dengan Kinerja Perawat di RSUD S.K.Lerik 2016.....	54

Tabel	6.2	Hubungan Jenis Kelamin dengan Kinerja Perawat di RSUD S.K.Lerik 2016.....	56
Tabel	6.3	Hubungan Pengalaman Kerja dengan Kinerja Perawat di RSUD S.K.Lerik 2016.....	58
Tabel	6.4	Hubungan Tanggung Jawab dengan Kinerja Perawat di RSUD S.K.Lerik 2016.....	60
Tabel	6.5	Hubungan Penghargaan dengan Kinerja Perawat di RSUD S.K.Lerik 2016.....	61
Tabel	6.6	Hubungan Gaji dengan Kinerja Perawat di RSUD S.K.Lerik 2016.....	64
Tabel	6.7	Hubungan Supervisi dengan Kinerja Perawat di RSUD S.K.Lerik 2016.....	65